

**Multiple choice opgaver – Version 5**  
**Organisation, 5. udgave, 2012**

Opgave nr. 1	<b>Hvad er selvledelse?</b>	
Selvledelse kan opfattes som:		Sæt X
a	Det modsatte af klassisk ledelse	
b	En ledelsesform hvor alle medarbejdere er ligeværdige	
c	Laissez-faire ledelse	
d	Industrisamfundets foretrukne ledelsesform	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 2	<b>Ledelse af selvledelse</b>	
Når der skal udøves <b>ledelse af selvledelse</b> kan bl.a. følgende benyttes:		Sæt X
a	Værdi- og kommunikativ ledelse	
b	En matrixstruktur	
c	En linje-stabs organisation	
d	En projektorganisation	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 3	<b>Ledelse af selvledelse</b>	
En leder, der skal praktisere <b>ledelse af selvledelse</b> skal:		Sæt X
a	Være i besiddelse af en kombination af et Y-syn og et X-syn	
b	Være god til at benytte envejs-kommunikation	
c	Have et Y-syn	
d	Være på det operative niveau	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 4	<b>Hvem kan blive selvledende?</b>	
En betingelse for <b>selvledelse</b> er:		Sæt X
a	At arbejdsopgaverne er standardiserede og rutineprægede	
b	At opgaverne er komplekse og der eksisterer omvendt autoritet	
c	At der er tale om en lille virksomhed med relativt få ansatte	
d	At virksomheden er et aktieselskab	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 5	<b>Ledelse af selvledelse</b>	
Ved <b>anerkendende ledelse</b> forstås:		Sæt X
a	En ledelsesform hvor resultat- og præstationsløn spiller en afgørende rolle	
b	At lederen lader medarbejderne klare sig selv	
c	At lederen husker at anerkende alle på ligeværdig vis	
d	At der tages afsæt i det der virker	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 6	<b>Ledelse af selvledelse</b>	
<b>Ledelse af selvledelse</b> kræver normalt:		Sæt X
a	At lederen har gode erfaringer med at uddelegere	
b	At lederen fagligt er den selvledende medarbejder overlegen	
c	At medarbejderen er en U1 medarbejder	
d	At medarbejderen er en U2 medarbejder	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 7	<b>Strukturanalyse</b>	
<b>Horisontal arbejdsdeling</b> involverer i særlig grad:		Sæt X
a	Grad af specialisering og fordeling af opgaveløsningen	
b	Fordeling af ansvar og myndighed	
c	Kontrolspændvidde og kommunikationsstruktur	
d	Organisationens antal niveauer og grad af centralisering	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 8	<b>Centralisering/Decentralisering</b>	
<b>Centralisering af organisationer</b> har følgende fordele:		Sæt X
a	Godt til hurtige beslutninger	
b	Øget fleksibilitet	
c	Kommunikationsbehovet mindskes	
d	Vigtige strategiske beslutninger uddelegeres til de operationelle niveauer i organisationen	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 9	<b>Horisontal arbejdsdeling</b>	
<b>Funktionsprincippet</b> er anvendt når:		Sæt X
a	Afdelingslederne har specialiseret sig inden for et produktområde og medarbejderne kan flyttes rundt mellem de forskellige afdelinger	
b	Den samme medarbejder eller afdeling udfører alle funktioner vedrørende et bestemt produkt eller produktområde	
c	Basisorganisationen er suppleret med stabsfunktioner, der står uden for det formelle hierarki.	
d	Den samme medarbejder eller afdeling udfører samme funktion for alle produkt – eller ydelsestyper	
		Korrekt svar er:

**Multiple choice opgaver – Version 5**  
**Organisation, 5. udgave, 2012**

Opgave nr. 10	<b>Mekanistisk og organisk organisationsform</b>	
	Organiske organisationsformer er kendetegnet ved:	Sæt X
a	Et stærkt hierarki, hvor viden og beslutningskompetence er samlet i toppen	
b	Klar arbejdsdeling, således at alle medarbejdere kender sin plads i organisationen	
c	Fleksible strukturer der gør, at man hurtigt kan omstille sig	
d	Lydighed og loyalitet overfor organisationen og de overordnede	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 11	<b>Mintzbergs organisationsformer</b>	
	Hvilken af disse 4 organisationsformer er ikke en del af Henry Mintzbergs teori om organisationsformer?	Sæt X
a	Den basale form	
b	Adhocrati	
c	Netværksorganisation	
d	Idéorganisation	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 12	<b>Fleksible organisationer</b>	
	En <b>matrixorganisation</b> er kendetegnet ved:	Sæt X
a	At der er en særlig projektorganisation tilkoblet basisorganisationen	
b	At teknologi er den væsentligste faktor for dannelsen af organisationens struktur	
c	At der er selvstændige tværfaglige aktiviteter permanent integreret i basisorganisationen	
d	At organisationen betragtes som et åbent, miljøafhængigt system	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 13	<b>Kulturpåvirkende faktorer</b>	
	Hvilke af disse faktorer kan siges at være en del af en virksomheds <b>industrielle kontekst</b> ?	Sæt X
a	Lokalsamfund	
b	Virksomhedens alder og størrelse	
c	Medarbejdernes uddannelsesniveau	
d	Virksomhedens markedssituation	
		Korrekt svar er:

**Multiple choice opgaver – Version 5**  
**Organisation, 5. udgave, 2012**

Opgave nr. 14	<b>Kulturtyper</b>	
En organisationskultur, der er præget af et hierarkisk, men også personligt forhold mellem ledere og medarbejdere, kaldes for:		Sæt X
a	Kuvøsen	
b	Familien	
c	Styret missil	
d	Eiffeltårnet	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 15	<b>Etik</b>	
Det der gør en handling moralsk god eller slet ifølge <b>utilitarismen</b> , er:		Sæt X
a	Personlige egenskaber ved den der udfører handlingen	
b	Den vilje eller intention der ligger bag handlingen	
c	Handlingens konsekvenser	
d	Det kategoriske imperativ	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 16	<b>Scheins kulturforståelse</b>	
Hvilket af disse 4 kulturelementer er ifølge Scheins kulturforståelse <b>ikke</b> et artefakt?		Sæt X
a	Symboler	
b	Traditioner	
c	Grundlæggende antagelser	
d	Sprog	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 17	<b>Internationale kulturforskelle</b>	
En international kulturtype, der er præget af lav magtdistance og lavt struktureringsbehov, kaldes for:		Sæt X
a	Markedsplads bureaukrati	
b	Arbejdsproces bureaukrati	
c	Personligt bureaukrati	
d	Fuldt bureaukrati	
		Korrekt svar er:

**Multiple choice opgaver – Version 5**  
**Organisation, 5. udgave, 2012**

Opgave nr. 18	<b>CSR</b>	
Etisk ansvarlighed som element i Carrols model for <b>Corporate Social Responsibility (CSR)</b> , skal ses som:		Sæt X
a	Giv virksomhedens ejere et attraktivt udbytte	
b	Man skal gøre hvad der er rigtigt, fair, retfærdigt og undgå tvivlsom praksis	
c	Man skal følge samfundets love og regler	
d	Man skal give værdi tilbage til samfundet – gerne i form af donationer	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 19	<b>Den strategiske analyse</b>	
Ved en <b>intern analyse</b> forbindes:		Sæt X
a	Analyser, hvor der ikke medvirker fx konsulenter udefra	
b	En analyse hvor fx virksomhedens stærke og svage sider er i fokus	
c	Analyser hvor der ses bort fra de økonomiske aspekter	
d	Analyser på det taktiske og operative niveau	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 20	<b>Den strategiske analyse</b>	
<b>Boston-matricen</b> kan benyttes til:		Sæt X
a	At give overblik over fordelingen af myndighed og ansvar	
b	At vurdere et produkts livscyklus	
c	At afgøre hvilke delfunktioner, som en virksomhed evt. bør outsource	
d	At placere virksomhedens forretningsområder i forhold til markedsvækst og relativ markedsandel.	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 21	<b>Ekstern analyse</b>	
Modellen <b>Porters 5 Forces</b> kan benyttes til:		Sæt X
a)	At få nogle aktuelle økonomiske nøgletal	
b)	At få et overblik over konkurrenceforholdene i den branche, hvor virksomheden opererer	
c)	At give et godt fundament for udarbejdelse af en ny organisationsform	
d)	At få blotlagt potentielle interne konflikter	
		Korrekt svar er:

**Multiple choice opgaver – Version 5**  
**Organisation, 5. udgave, 2012**

Opgave nr. 22	<b>Den strategiske analyse</b>	
	En værdikædeanalyse kan benyttes til:	Sæt X
a	At få et overblik over om virksomheden når sine budgetterede mål	
b	At sikre at alle interessenter behandles ligeværdigt	
c	At vurdere hvilke af virksomhedens produkter, der har den største markedsandel	
d	At give et overblik over virksomhedens værdiskabelse	
	Korrekt svar er:	

Opgave nr. 23	<b>Ekstern analyse</b>	
	Ved en ekstern analyse menes:	Sæt X
a	En analyse som foregår på det operative niveau	
b	Analysér hvor lederen ikke medvirker	
c	En analyse som foregår "ude af huset"	
d	En analyse hvori virksomhedens omverden indgår	
	Korrekt svar er:	

Opgave nr. 24	<b>Blue Ocean Strategy</b>	
	Blue Ocean Strategy benyttes primært til:	Sæt X
a	At finde et marked, hvor der ingen konkurrence er	
b	At udpege den personprofil, som er mest egnet til at blive leder	
c	At tage beslutninger på det operative og det taktiske niveau	
d	At afgøre hvordan virksomheden skal organisere sig på et eksportmarked	
	Korrekt svar er:	

Opgave nr. 25	<b>Organisationens livscyklus</b>	
	Når organisationer når en vis størrelse, opstår der et behov for lederskab, klare målsætninger og formel styring. Dette stadie kaldes for:	Sæt X
a	Videreudviklingsstadiet	
b	Vækststadiet	
c	Fødselsstadiet	
d	Formaliseringsstadiet	
	Korrekt svar er:	

**Multiple choice opgaver – Version 5**  
**Organisation, 5. udgave, 2012**

Opgave nr. 26	<b>Ledelse af forandringer</b>	
De fire kerneelementer i <b>Leavitts systemmodel</b> er struktur, personer, opgaver og.....:		Sæt X
a	Teknologi	
b	Kultur	
c	Processer	
d	Strategi	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 27	<b>Lean</b>	
<b>Kaizen</b> handler primært om at:		Sæt X
a	Skabe en forbedringskultur, så der kan skabe løbende forbedringer i virksomhedens hverdag	
b	Invitere eksperter til at forklare medarbejderne hvordan man minimerer spild	
c	Forhindre stress og udbrændthed i organisationen	
d	Skabe en brændende platform som udgangspunkt for at gennemføre forandringer	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 28	<b>Beslutninger</b>	
Beslutningsmodellen <b>Muddling-through</b> , kan karakteriseres som en:		Sæt X
a	Anarkisk-system beslutningsmodel	
b	Rationel beslutningsmodel	
c	Politisk beslutningsmodel	
d	Skraldespandsmodel	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 29	<b>Ledelse af forandringer</b>	
Det første trin i John Kotters 8-trins forandringsmodel er:		Sæt X
a	Udvikling af en forandringsvision	
b	Oprettelse af en styrende koalition	
c	Gøre forandringen mulig	
d	Etablere en oplevelse af nødvendighed	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 30	<b>Innovation</b>	
Innovation kan opdeles i to elementer:		
a	Effektivisering og centralisering	
b	Selvrealisering og etisk ansvarlighed	
c	Globalisering og kulturændringer	
d	Nyudvikling og kommercialisering	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 31	<b>Projektets faser</b>	
Konceptfasen i et projekt indeholder:		Sæt X
a	Afslutning af projektet	
b	Afklaring af projektets formål, mål, tidsplan og ressourcer	
c	Opgaveløsning og gennemførelse /levering af projektets produkt eller ydelse	
d	Evaluering og opfølgning på projektets forløb	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 32	<b>Organisering af projekter</b>	
De personer der har det overordnede ansvar for et projekts forløb kaldes:		Sæt X
a	Projektgruppen	
b	Referencegruppen	
c	Styregruppen	
d	Brugergruppen	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 33	<b>Styring af projekter</b>	
Fase-milepælsdiagrammet kaldes også:		Sæt X
a	Gantt-kort	
b	Projekt-kort	
c	Vandfaldsmodel	
d	Projektledelsesdiagram	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 34	<b>Projektets struktur</b>	
En vandfaldsmodel er en skabelon for:		Sæt X
a	En inkrementel projektform hvor hverken mål eller midler er fastlagt fra projektets start.	
b	Forholdet imellem projektgruppen og styregruppen i en projektorganisation	
c	En projektform, hvor korte intensive processer leder frem til beslutninger om det videre forløb	
d	En lineær projektform. hvor projektets faser gennemløbes i forhold til en fastlagt tidsramme og afgrænset opgave	
		Korrekt svar er:



Opgave nr. 35	<b>Interessentanalyse</b>	
Interessenter der kan have stor indflydelse på et projekts forløb, men ikke er nødvendige for projektets gennemførelse, kaldes:		Sæt X
a	Gidsler	
b	Grå eminencer	
c	Ressourcepersonale	
d	Eksterne interessenter	
		Korrekt svar er:

Opgave nr. 36	<b>Agile projekter</b>	
Scrum er en projektform, hvor:		Sæt X
a	Korte intensive processer, kaldet sprints, leder frem til beslutninger om det videre forløb	
b	Projektets faser gennemløbes sekventielt i forhold til en fastlagt tidsramme og afgrænset opgave	
c	Beslutningskompetencen er centraliseret således, at styregruppen træffer alle væsentlige beslutninger om projektets forløb	
d	Fastholdelse af den oprindelige projektplan og den heraf bestemte tidsramme er afgørende	
		Korrekt svar er: