

Kapitel 9 – side 187

Oplæg til refleksion: Hvordan afgiver og modtager du feedback?

Spørgsmål	<p>Hvordan afgiver og modtager du feedback?</p> <p>Her kan du reflektere over, hvordan du som leder afgiver og modtager feedback.</p> <p>Tænk på sidste gang, du gav en anden person feedback:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hvad betød din brug af grundreglerne (figur 9.8) ved afgivelse af feedback for personens modtagelse af feedbacken?• På hvilke måder tog du konkret hensyn til modtagerens indre landkort? <p>Tænk på sidste gang, du modtog feedback fra en anden person:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hvad gjorde det let eller vanskeligt for dig at modtage feedbacken og bruge den?• På hvilken modtagerposition (figur 9.9) placerede du dig? <p>Hvordan vil du udvikle dine kompetencer i at selvevaluere samt give og modtage feedback?</p>
Baggrund for opgaven	Måden hvorpå vi afgiver og modtager feedback kan bl.a. bidrage til, at du ser tingene i et andet perspektiv.
Hvordan kommer jeg i gang?	Vi anbefaler, at du starter med at overveje hvordan du selv har modtaget feedback fornyelig. Det vil gøre det lettere for dig at tilrettelægge din egen afgivelse af feedback til andre.
Hvilke typer svar forventes?	Det forventes at du både forholder dig til grundreglerne om at være konstruktiv (figur 9.8) og overvejer situationen i forhold til hvilken indvirkning modtagerens placering forventes at være i figur 9.9.
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Fasthold på et A4 ark dine overvejelser over hvad modtagerens placering (ved modtagelse af feedback er det dig selv) på figur 9.9 betyder for din anvendelse af grundreglerne for konstruktiv feedback (figur 9.8).
Det videre arbejde med opgaven	Vær hele tiden bevidst om at opfange den ydrestyrede feedback. Vi anbefaler, at du jævnligt systematisk foretager en selvevaluering af de situationer, hvor du selv synes, du havde en god adfærd og de situationer, hvor du fornemmer, du bør agere anderledes.