

Oplæg til refleksion: Former for selvledelse

Spørgsmål	Former for selvledelse Tag udgangspunkt i figur 11.5 og giv din bedømmelse af selvledelse i din organisation. • Hvilke former for selvledelse er toneangivende i din organisation? • Hvordan ser du, at din organisation kan arbejde med at opnå mere selvledelse? • Er der områder, hvor du tænker at der er for meget selvledelse? • Hvad tænker du, der kan gøres og hvordan?
Baggrund for opgaven	Skellet mellem ydrestyring (anvendelsen af magt) og indrestyring (graden af indflydelse) er afgørende for, i hvor høj grad der kan tales om selvledelse. Denne opgave lægger op til at skabe en diskussion om brugen af selvledelse i din afdeling eller organisation. Opgaven ser ikke kun på opnåelse af mere selvledelse, men også på, om der er områder, der rummer for meget selvledelse og dermed for megen risiko og usikkerhed i dagligdagen.
Hvordan kommer jeg i gang?	Du kan i din arbejdsdag beskæftige dig med mange opgaver, som har relation til forskellige afdelinger eller forskellige steder på din arbejdsplads. Du kan i den forbindelse have forskellige grader af selvledelse i forhold til arbejdsopgavernes kompleksitet.
Hvilke typer svar forventes?	Vi forventer at du vil kunne anvende begreberne fra figur 11.5 når du skal rubricere dine arbejdsopgaver ind i en bedømmelse af hvilke former for selvledelse, der er tale om.
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Du kan fx udforme et skema med fem kolonner, hvor du sætter hver af de fem grader af selvbestemmelse ind. I de vandrette rækker skriver du de situationer eller funktioner som er præget af hver af de fem former for selvbestemmelse. I hvert felt kan du så skrive hvor meget selvledelse, du har og om du synes der er behov for mere eller mindre selvledelse. Du kan også skrive, hvad du ser, der kan arbejdes med, for at skabe bedre arbejdsbetingelser.

Det videre arbejde med opgaven	Denne refleksionsopgave egner sig til at indgå i refleksioner der vedrører den fremtidige udformning af dit arbejdsliv.
--------------------------------	---