

**Kapitel 3 – side 53**

**Oplæg til refleksion: Analyser dit krydspres**

Spørgsmål	<b>Analyser dit krydspres</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tegn en cirkel, og skriv dit navn og din funktion i den.</li><li>• Rundt om cirklen kan du tegne en række andre cirkler, fx en cirkel for topledelse, en cirkel for hver af de øvrige ledere, der har forventninger til dig og cirkler for de medarbejdergrupper, du har relationer til. Det kan være opgavemæssigt, budgetmæssigt, uddannelsesmæssigt, planlægningsmæssigt eller lignende.</li><li>• Du kan lade hver cirkel være større eller mindre, afhængig af hvor stort du bedømmer presset er fra den enkelte.</li><li>• Sæt pile mellem din cirkel i midten og de omgivende cirkler. Nogle pile vil entydigt pege ind mod dig i midten, mens andre kan være dobbeltpile. Det vil sige, at du også øver et pres udad mod de øvrige ledere og medarbejdergrupper.</li><li>• Tilføj eksterne parter, der har forventninger til dig og din funktion, fx kunder, leverandører.</li></ul>
Baggrund for opgaven	Formålet er at skabe et overblik over, hvem der har forventninger til din rolle som leder, og hvem du kan forvente at kunne påvirke.
Hvordan kommer jeg i gang?	Begynd fx med dine daglige opgaver og funktioner og arbejd dig udad ved at se på månedlige møder, budgetmøder etc. Du kan også gennemgå hvem du har kontakt med i det daglige.
Hvilke typer svar forventes?	Forventningen er, at du kan tegne et mønster af cirkler og at pilene vil kunne angive, i hvilke situationer du er under pres fra forskellige grupper/personer, der kan have meget forskellige forventninger til din rolle som leder
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Du kan løbende vende tilbage til din tegning og rette/slette og tilføje nye mønstre, så du til stadighed er bevidst om hvilke krydspres, du står overfor.
Det videre arbejde med opgaven	Du kan reflektere over hvordan disse krydspres påvirker din adfærd som leder og hvordan du kan forholde dig til det i hverdagen.