

**Kapitel 3 – side 59**

**Oplæg til refleksion: Hvilke ledelsestendenser har aflejret sig der, hvor du er ansat?**

Spørgsmål	<p><b>Hvilke ledelsestendenser har aflejret sig der, hvor du er ansat?</b> Tag udgangspunkt i figur 3.1 og 3.2, og reflekter over følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Giv eksempler på, hvordan hver enkelt ledelsestendens indgår i dagligdagen i "din" virksomhed</li><li>• Hvilke af dem præger mest den måde, som du selv praktiserer og/eller ønsker at praktisere ledelse på?</li><li>• Lav en prioritering med dine tre foretrukne tilgange til ledelse.</li></ul>
Baggrund for opgaven	At give en erkendelse af, at de forskellige former for ledelsesfokusering alle (dog nogle mere end andre) har "aflejret" nogle træk og dermed været med til at forme den måde, der lige nu ledes på.
Hvordan kommer jeg i gang?	Det kan være en god ide at lade dig inspirere af fig. 3.3. Her kan du tage udgangspunkt i ydrestyring, der svarer til den venstre del af skalaen i fig. 3.1 "Fokus på funktioner og opgaver" og i overvejende grad er identisk med Moderne organisationsteori. Mens højre siden "Fokus på relationer og kommunikation" passer bedst under Postmoderne organisationsteori.
Hvilke typer svar forventes?	Prøv at finde et eksempel på hver enkelt fokusering i figur 3.2 fx: <ul style="list-style-type: none"><li>• Samlebånd – måske er der nogle eksempler på sagsbehandlinger, som håndteres lig et samlebånd (fx håndtering af sygefravær?)</li><li>• Kvalitetsstyring – her er der vist mange gode og konkrete eksempler i næsten alle virksomheder</li><li>• Osv.</li></ul> Og forsøg at giv et bud på, hvilke du umiddelbart har størst forståelse og sympati for.
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Når du fremover møder en ny ledelsestrend, kan du forsøge at placere denne i de to figurer, og reflektere over hvordan det passer til dig.
Det videre arbejde med opgaven	Det vil være frugtbart at dele dine eksempler med studiegruppen og/eller klassen.