

Kapitel 13 Ansættelsesret

1. Forklar sammenhængen mellem den individuelle ansættelsesret og den kollektive arbejdsret
2. Hvilke emner reguleres af diskriminationsloven /forskelsbehandlingsloven?
3. Find nogle eksempler på overtrædelse af diskriminationsloven / Lov om forbud mod forskelsbehandling.
4. Hvad regulerer ansættelsesbevisloven?
5. Hvilke oplysninger skal fremgå af en ansættelseskontrakt?
6. Hvornår har en ansat krav på at få en ansættelseskontrakt?
7. Hvad er arbejdsgiverens pligter, hvis vilkårene for ansættelsen ændrer sig over tid?
8. Ansættelsesklausuler. Forklar forskellen på en Jobklausul Konkurrenceklausul Kundeklausul
9. Hvorfor skal virksomheden betale kompensation til en lønmodtager, som underskriver en konkurrenceklausul og/eller en kundeklausul?

Funktionærloven:

10. Hvad betyder det, at funktionærloven er beskyttelsespræceptiv?
11. Hvem er omfattet af funktionærloven?
12. Hvad betragtes som lovligt fravær under ansættelsen?
13. Hvad er opsigelsesvarslet, hvis funktionæren vil opsiges sin stilling?
14. Hvad er arbejdsgiverens opsigelsesvarsel, hvis funktionæren skal opsiges?
15. Kan det aftales, at arbejdsgiverens opsigelsesvarsel af funktionæren skal være kortere, end det som er angivet i funktionærloven § 2?
16. Skal en opsigelse være skriftlig?
17. Skal en opsigelse af en funktionær være begrundet?
18. Kan du blive fyret, hvis du skriver noget negativt om din chef på facebook?
19. Hvad betyder det, hvis funktionæren fritstilles eller suspenderes i en opsigelsesperiode
20. Nævn nogle tilfælde, hvor en funktionær kan bortvises fra arbejdspladsen uden opsigelsesvarsel
21. Forklar reglerne om fratrædelsesgodtgørelse til funktionæren ved usaglig afskedigelse, jf. FUL § 2b
22. Forklar reglerne om erstatning til funktionæren ved uberettiget bortvisning
23. Forklar reglerne for godtgørelse til en funktionær, der fratræder efter lang tids ansættelse
24. Virksomhedsoverdragelse: Hvad er arbejdsgiverens forpligtelser i forhold til de ansatte, hvis virksomheden de er ansat skal sælges?