

Oplæg til refleksion: Opgavefordeling mellem styre- og projektgruppe

Spørgsmål	Opgavefordeling mellem styre- og projektgruppe Selv om opgaven ikke i sig selv er blevet benævnt som et projekt, så har du sikkert stået i spidsen for gennemførelse af en opgave eller en forandring i hverdagen. Måske har du endda været det eneste medlem af ”projektgruppen”, men det gør ingen forskel i denne refleksionsopgave. <ul style="list-style-type: none">• Reflekter over, hvordan du kan fremme en tydelig deling af ansvarsområderne i forbindelse med projektets gennemførelse?
Baggrund for opgaven	Formålet er at gøre dig bevidst om den betydning det har at få aftalt klare linjer mellem de opgaver ledelsen/styregruppen påtager sig, og de opgaver projektgruppen har ansvaret for.
Hvordan kommer jeg i gang?	Tænk på en forandring eller et mindre projekt, der er blevet gennemført i den virksomhed, hvor du er beskæftiget. Tag udgangspunkt i figur 13.9 og fokuser på styregruppens opgaver. Tag stilling til hvilke opgaver styregruppen/ledelsen tog ansvaret for i praksis, og hvilke opgaver, der ikke blev omtalt eksplicit.
Hvilke typer svar forventes?	Vi forventer at du kan skitsere et svar, der indeholder eksempler på opgaver, der kun delvis eller slet ikke er blevet opfyldt af styregruppen/ledelsen, samt at du kan give forslag til en forbedring af afklaringen.
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Tegn en tabel hvor de to første kolonner er en kopi af de to venstre kolonner på figur 13.9. Tilføj en tredje kolonne til højre til dine kommentarer.
Det videre arbejde med opgaven	Det videre arbejde består i at du reflekterer over mulighederne for skabe en mere tydelig deling af opgaverne mellem projektgruppen og styregruppen/ledelsen. Specielt med fokus på forventningerne til styregruppens opgaver i figur 13.9. Du kan fx inddrage en af Kotters modeller, eller modellen for strategisk relationel ledelse, der er vist i figur 13.5, 13.6 og 13.7.