

**Kapitel 4 – side 73**

**Oplæg til refleksion: Nye Tiltag**

Spørgsmål	<p><b>Nye Tiltag</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvilke nye teorier, modeller eller værktøjer / fremgangsmåder har du stiftet bekendtskab med for nylig?</li><li>• Hvilke tiltag til forandringer ser du i din virksomhed?</li></ul> <p>Med udgangspunkt i figur 2.5 revitaliseringer i organisationsteoriene beder vi dig overveje, hvad der kendetegner disse nye tiltag / teorier / modeller.</p>
Baggrund for opgaven	<p>Vi kan sige, at det drejer sig om at få dig til at stikke hovedet op over hverdagens mange tiltag og blive bevidst om, at ikke alle tiltag per definition har samme tankemæssig udgangspunkt, og derfor kan stride mod hinanden.</p>
Hvordan kommer jeg i gang?	<p>I alle organisationer og deres omgivelser foregår der til stadighed forandringer. Der indføres nye systemer, arbejdsgange, procedurer, politikker, mål og strategier.</p> <p>Tag fat i nogle af de nyeste af alle disse tiltag og prøv at analysere dig frem til, hvilket tankegods der kan tænkes at ligge bag. Anvend figur 4.5 om revitaliseringer som udgangspunkt.</p>
Hvilke typer svar forventes?	<p>Kapitlets gennemgangen af ledelsesperspektiver og organisationsteorier giver nogle relativt grove kategorier, men vi forventer, at du på baggrund af beskrivelserne i kapitlet vil være i stand til at "sortere" de udvalgte tiltag ud i disse kategorier, så du evt. kan se et mønster – eller manglen på samme.</p>
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	<p>Et A4-ark opdelt i kategorierne som vist i figur 4.5 kan være et godt udgangspunkt for dine noter</p>
Det videre arbejde med opgaven	<p>Tanken er, at du ud fra dine refleksioner over et mønster (eller manglen på samme) der viser sig ud fra dine analyser, kan blive nysgerrig på, hvilket tankegods din organisation dybest set bygger på.</p>