

Kapitel 10 – side 279

Oplæg til refleksion: Hvordan er din og jeres forandringsevne?

Spørgsmål	Hvordan er din og jeres forandringsevne? <ul style="list-style-type: none"> • Tænk på sidste gang, hvor du stod over for en større forandring i din virksomhed / organisation. • I hvor høj grad anvendte du faserne i Kotters otte-trins forandringsmodel? • I hvor høj grad anvendte du faserne i 4D-modellen? 	
Baggrund for opgaven	Det at kunne forholde sig til forandringer er blevet et vilkår. Tilgangen til forandringen kan ske ud fra så vel en ydrestyret som en indrestyret tilgang. Kotters otte-trins forandringsmodel er baseret på en ydrestyret tilgang, mens 4D-modellen er baseret på en indrestyret tilgang.	
Vurdering af din anvendelse af de enkelte trin i Kotters otte-trins forandringsmodel ud fra en skala fra 1 til 5.	Kotters ottetrins forandringsmodel (Se figur 10.5)	1: I ringe grad 5: I udpræget grad
	1. Oplevet nødvendighed	
	2. Oprettelse af styregruppe	
	3. Vision og strategi	
	4. Formidling af forandringsvisionen	
	5. Styrkelse af medarbejdernes kompetencer	
	6. Generering af kortsigtede gevinster	
	7. Konsolidering af resultater og produktion af mere forandring	
	8. Forankring af nye arbejdsmåder i kulturen	
Vurdering af din anvendelse af de enkelte faser i 4D-modellen ud fra en skala fra 1 til 5.	4D-modellen (Se figur 10.8)	1: I ringe grad 5: I udpræget grad
	1) Udforskningsfasen (Discovery)	
	2) Drømmefasen (Dream)	
	3) Planlægningsfasen (Design)	
	4) Handlingsfasen (Destiny)	
Det videre arbejde med opgaven	Overvej, hvordan du kan kombinere de to forandringstilgange (ydrestyret og indrestyret) næste gang du står over for en større forandring.	