

Kapitel 5 – side 94

Oplæg til refleksion: Hvordan er din Adizes profil?

Spørgsmål	<p><b>Hvordan er din Adizes-profil?</b></p> <p>Først bedes du give et bud på det spørgsmål, som blev stillet i eksemplet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvilken rolle tyder det så på, at du har mest af?</li> <li>• Giv et bud på, hvordan de fire forskellige roller vil indrette sig (store og små bogstaver)?</li> </ul> <p>Udarbejd nu din Adize-profil vha. af Trojka Ekstra App'en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Trojka Ekstra App</b> er en app til mobile devices</li> <li>• Du finder Adizes lederrolle test på Trojka Ekstra App - vælg Ledelse i praksis</li> <li>• Trojka Ekstra kan downloades til både Android (Google Play) og Apple (App Store)</li> </ul> <p>Overvej følgende efter at du har udarbejdet din personlig Adizes-profil vha. Trojka Ekstra App'en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kan du kende dig selv?</li> <li>• Hvis din profil er korrekt – hvilke roller bør du så arbejde sammen med?</li> <li>• Hvordan kan du udvikle din Adizes profil?</li> </ul>
Baggrund for opgaven	Kort og godt at udfordre en teori med praksis. Og sidstnævnte er repræsenteret via dig. Hvis Adizes-teorien giver mening for dig har du måske et værktøj, som du kan benytte i mange fremtidige situationer.
Hvordan kommer jeg i gang?	Fortæl om indretningen af dit hjem. Entre, stue, køkken, soveværelse osv. Husk også vægudsmykning og det, der gemmer sig bag "køkkenlågerne".
Hvilke typer svar forventes?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orden og systematik → A</li> <li>• Varme farver og bløde møbler → I</li> <li>• Det nyeste digitale udstyr inde og ude → E</li> <li>• Hektisk aktivitet og funktionel indretning → P</li> </ul> <p>(NB! Ifølge Adizes skal et ledelsesteam være komplementært. Gælder det mon også i et parforhold?? Og i så fald – hvem har haft størst indflydelse på hjemmets indretning, der hvor du bor??)</p>
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Passer dit hjem til kodens resultat? Hvis ikke hvilket "holder" du så selv med? En test er jo ikke mere værd end de svar, som du selv har givet. Og svarene i en test er altid i nogen grad præget af den situation, hvor man har taget testen.
Det videre arbejde med opgaven	Adizes lederrolleteori kan altid med fordel danne baggrund for en drøftelse i afdelingen, arbejdsteamet osv. Her kan du evt. også tænke på den fysiske indretning – hvordan er denne? Og hvilke lederroller vil den primært tiltale? (Og hvilke vil hurtigt blive skræmt væk??)