

Kapitel 13 Ansættelsesret

1. Forklar sondringen mellem individuel ansættelsesret og kollektiv arbejdsret
2. Hvad reguleres af diskriminationsloven?
3. Hvad reguleres af ligebehandlingsloven?
4. Hvad reguleres af ansættelsesbevisloven?
5. Hvilke oplysninger er en arbejdsgiver som minimum forpligtet til at skrive i en ansættelseskontrakt?
6. Hvornår har man krav på at få en skriftlig ansættelseskontrakt?
7. Hvad kan konsekvensen blive for arbejdsgiveren, hvis han ikke overholder sine pligter efter ansættelsesbevisloven?
8. Hvad er en konkurrenceklausul?
9. Hvordan bliver man som ansat omfattet af en konkurrenceklausul?
10. Hvilke betingelser skal være opfyldt, når en ansat pålægges en konkurrenceklausul?
11. Hvad er en kundeklausul?
12. Hvordan bliver man som ansat omfattet af en kundeklausul?
13. Hvilke betingelser skal være opfyldt, når en ansat pålægges en kundeklausul?
14. Hvor stor er kompensationen for en konkurrence- eller kundeklausul?

Funktionærer:

15. Hvad er funktionærlovens formål?
16. Hvem er omfattet af funktionærloven?
17. I hvilke situationer har man ret til fravær under ansættelsen, uden at det medfører opsigelse eller bortvisning?
18. Sygdom – forklar 120-dages reglen
19. Graviditet og barselsorlov – hvor lang tids barselsorlov har man ret til?
20. Ferieloven – hvor meget ferie har man i henhold til ferieloven?
 - a. Hvordan optjenes ferie og hvornår kan den afholdes?
 - b. Hvornår skal hovedferien holdes?
 - c. Hvad sker der med optjent ferie som ikke afholdes på grund af opsigelse?
21. Hvordan opsiger man en ansat?
22. Forklar funktionærlovens regel om opsigelsesvarsel – FUL § 2.
23. Hvor lang opsigelsesvarsel har den ansatte, hvis han siger op?
24. Hvad betyder det at en opsigelse skal være "rimeligt begrundet"?
25. Hvad er konsekvensen hvis opsigelsen ikke er rimeligt begrundet?
26. Hvad er forskellen på suspension og fritstilling?
27. Hvad er forskellen mellem opsigelse og ophævelse?
28. Hvornår kan man bortvise en ansat?
29. I hvilke tilfælde har en funktionær ret til fratrædelsesgodtgørelse?
30. Hvilken særlig lov for ansattes retsstilling gælder, når en virksomhed overdrages til en ny ejer?