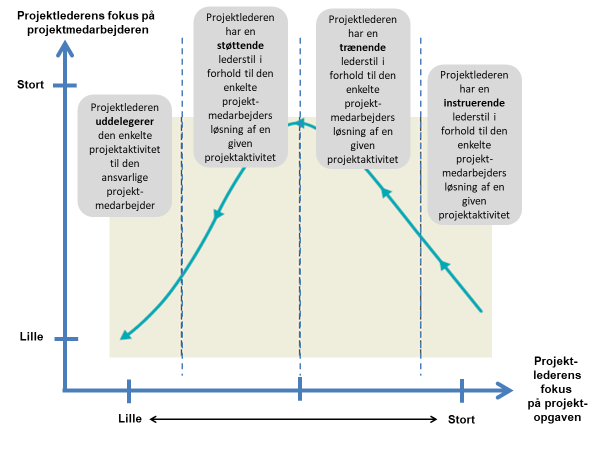
|  |
| --- |
| **Fastlæggelse af egen projektlederprofil** |
| **Formål:**  At få en forståelse af egen projektlederprofil og koble det til medarbejdertilpasset projektledelse. |
| **Indhold:**  Fastlæggelse af egen projektlederprofil via følgende:   * Adizes projektlederprofil * Medarbejdertilpasset projektledelse   I kapitel 10 beskrives en række forskellige ledelsesteorier tilpasset projektledelse. I afsnit 2 beskrives Adizes fire lederstile tilpasset projektledelsesuniverset, mens medarbejdertilpasset projektledelse beskrives i afsnit 5. |
| **Proces:**   * Arbejd sammen to-og-to eller i grupper * Fastlæg egen projektlederprofil ud fra Adizes projektlederprofil * Forstå anvendelsen medarbejdertilpasset projektledelse * Se koblingen mellem egen projektlederprofil og medarbejdertilpasset projektledelse |

|  |  |
| --- | --- |
| **Adizes teori i relation til projektledelse** | |
| **Test din egen profil** | * Scor din egen Adize profil ved brug af Trojka Ekstra App’en. * Trojka Ekstra App’en hentes i App Store eller Google Play. * Når du har downloadet Trojka Ekstra App’en, skal du klikke på ikonet for Ledelse i praksis. * Her finder du linket til Adize profilanalysen under ”Test din egen profil som leder” |
| **Forklar Mig Lige** | Følgende link / video giver en kortfattet beskrivelse af hvordan Adizes fire lederprofiler skal forstås.   * <http://www.forklarmiglige.dk/adizes-og-de-4-lederroller> |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Adizes fire grundlæggende projektlederroller** | | | |
|  | | **Fokuserer på:** | |
| **Projektets produkt** | **Processen** |
| **Fokuserer primært på:** | **Lang sigt** | **Entreprenørrollen**  E: Stort fokus på entreprenørrollen  e: Middel fokus på entreprenørrollen  0: Lavt fokus på entreprenørrollen  **Entreprenørrollens egenskaber:**   * Kreativ og innovativ * Finder nye produkter og metoder * Tænker strategisk * Stiller spørgsmål til det bestående * Risikovillig * Udvikling er i fokus | **Integratorrollen**  I: Stort fokus på integratorrollen  i: Middel fokus på integratorrollen  0: Lavt fokus på integratorrollen  **Integratorrollens egenskaber:**   * Får projektteamet til af arbejde sammen i et fællesskab * Indgår kompromisser * Skaber motivation og korpsånd * Leder gennem teamwork * Skaber udvikling hos medarbejderne * Fokus på at skabe sammenhold |
| **Kort sigt** | **Producentrollen**  P: Stort fokus på producentrollen  P: Middel fokus på Producentrollen  0: Lavt fokus på Producentrollen  **Producentrollens egenskaber:**   * Resultat- og handlingsorienteret * Stort præstationsbehov * Tager beslutninger * Flittig og travl * Projektmedarbejderne bliver hjælpere * Faglig viden i fokus | **Administratorrollen**  A: Stort fokus på administratorrollen  a: Middel fokus på administratorrollen  0: Lavt fokus på administratorrollen  **Administratorrollens egenskaber:**   * Opstiller mål og regler * Kontrollerer og evaluerer * Skaber systematik * Analyser sig frem til den rigtige løsning * Bureaukratisk i sin arbejdsform * Fokus på orden og systematik |

|  |  |
| --- | --- |
| **Medarbejdertilpasset projektledelse** | |
| **Test din egen profil** | * Ud fra nedenstående oversigtsskema kan du se hvilken projektlederprofil (S1, S2, S3 eller S4) der passer bedst til den enkelte projektmedarbejders kompetenceniveau set i en projektmæssig sammenhæng (U1, U2, U3, U4) |
| **YouTube** | Følgende link / video giver en kortfattet beskrivelse af hvordan medarbejdertilpasset projektledelse skal forstås.   * <https://www.youtube.com/watch?v=g9aBIlVLMlE&list=PLUBElQQNOpAnkpk_yk4MG-yDlzTPV08Rl&index=18> |

****

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Projektlederens lederstil** | | | |
| S4 lederstil | S3 lederstil | S2 lederstil | S1 lederstil |
| Delegerende | Støttende | Trænende | Instruerende |
| Ydrestyret projektledelse | | Indrestyret projektledelse | |
| **Projektlederens adfærd over for projektmedarbejderen** | | | |
| Viser tillid, bekræfter, selvstændiggør og udfordrer | Beroliger, lytter, opmuntrer, samarbejder og påskønner | Undersøger, spørger, opmuntrer og giver feedback | Underviser, forklarer og giver feedback |
| **Projektmedarbejderens udviklingstrin** | | | |
| U4 | U3 | U2 | U1 |
| Den selvstændige projektmedarbejder | Den kompetente, forsigtige projekt-medarbejder | Den desillusionerede projektmedarbejder | Den entusiastiske nystartede projekt-medarbejder |
| **Projektmedarbejdernes kompetencer og engagement** | | | |
| Meget stort kompetenceniveau | Større kompetence-niveau | Lidt større kompetence-niveau | Lavt kompetence-niveau |
| Højt engagement | Svingende engagement | Lavt engagement | Højt engagement |