

Kapitel 4 – side 105

Oplæg til refleksion: Hvordan er din Adizes profil?

Spørgsmål	<p>Hvordan er din Adizes-profil?</p> <p>Først bedes du give et bud på det spørgsmål, som blev stillet i eksemplet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kan du beskrive, hvordan du har indrettet dig privat i dit hjem? • Hvilken rolle tyder det så på, at du har mest af? • Giv et bud på, hvordan de fire forskellige roller vil indrette sig? <ul style="list-style-type: none"> • Gå ind på bogens hjemmeside, og lav en personlig Adizes-test. • Kan du kende dig selv (og dit hjem)? • Hvis din profil er korrekt – hvilke typer bør du så arbejde sammen med? • Hvilke tanker har du gjort dig, hvis du vil arbejde videre med din Adizes-profil? <p>Du kan også finde Adizes test som app til din mobiltelefon eller tablet. Find Trojka Ekstra i App Store eller Google Play</p>
Baggrund for opgaven	Kort og godt at udfordre en teori med praksis. Og sidstnævnte er repræsenteret via dig!! Hvis Adizes-teorien giver mening for dig har du måske et værktøj, som du kan benytte i mange fremtidige situationer.
Hvordan kommer jeg i gang?	Fortæl om indretningen af dit hjem. Entre, stue, køkken, soveværelse osv. Husk også vægudsmykning og det, der gemmer sig bag ”køkkenlågerne”.
Hvilke typer svar forventes?	<ul style="list-style-type: none"> • Orden og systematik → A • Varme farver og bløde møbler → I • Det nyeste digitale udstyr inde og ude → E • Hektisk aktivitet og funktionel indretning → P <p>(NB! Ifølge Adizes skal et ledelsesteam være komplementært. Gælder det mon også i et parforhold?? Og i så fald – hvem har haft størst indflydelse på hjemmets indretning, der hvor du bor??)</p>
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Passer dit hjem til kodens resultat? Hvis ikke hvilket ”holder” du så selv med? En test er jo ikke mere værd end de svar, som du selv har givet. Og svarene i en test er altid i nogen grad præget af den situation, hvor man har taget testen.
Det videre arbejde med opgaven	Adizes lederrolleteori kan altid med fordel danne baggrund for en drøftelse i afdelingen, arbejdsteamet osv. Her kan du evt. også tænke på den fysiske indretning – hvordan er denne? Og hvilke lederroller vil den primært tiltale? (Og hvilke vil hurtigt blive skræmt væk??)

Vejledning til refleksionsopgave nr. 4.2 - Hvilken type er du?

Spørgsmål	<ul style="list-style-type: none">• Gennemfør testen ved at besvare spørgsmålene, så godt du kan• Se derefter, hvilken type du er• Klik videre for at se, hvilke typer job du egner dig bedst til via denne type, du er ifølge testen. Kan du kende dig selv?• Hvilke personlighedstyper bør du have omkring dig?
Baggrund for opgaven	At reflektere over din egen personlighed og dermed også blive klogere på hvorfor du opfatter andre, som du gør.
Hvordan kommer jeg i gang?	Tag den omtalte test. Svar spontant men velovervejet.
Hvilke typer svar forventes?	Normalt fordeler folk sig jævnt på alle fire indikatorer. Fx via en ligelig fordeling af ekstroverte og introverte.
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Kan du kende dig selv? Kan der være forhold i testen og eller den situation, som den er taget i, som kan forklare nogle bias?
Det videre arbejde med opgaven	Det kan være givende, at hele klassen giver sig tilkende. I kan fx gennemgå de 4 indikatorer hver for sig. Fx alle introverte stiller sig til venstre for tavlen og de ekstroverte til højre.

Vejledning til refleksionsopgave nr. 4.3 - Er du en hyggeonkel eller hvad?

Spørgsmål	<ul style="list-style-type: none">• Find på internettet en Blake & Mouton ledertest, og udfyld denne• Kan du kende dig selv?• Hvilke uddannelses- og træningsaktiviteter kan udvikle dig i retning mod at blive en Holdleder?
Baggrund for opgaven	At du bliver konfronteret med et konkret lederudviklingsværktøj, hvor du får taget en aktuel "temperatur" som kan danne baggrund for målrettede træningsaktiviteter.
Hvordan kommer jeg i gang?	Prøv omtalte test (eller en lignende).
Hvilke typer svar forventes?	Rigtig mange lander i midter-området af fig. 4.9 – og scorer højest i produktionshensynet.
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Hvordan kan du komme tættere på 9.9? Hvis det er første faktor - produktionshensynet -, der skal forbedres, har du nok brug for nogle kontrol – og planlægningsværktøjer mv. Hvis det er medarbejderhensynet, så er der nærmere behov for træning i kommunikation og ledelse (fx et fag som Ledelse i praksis).
Det videre arbejde med opgaven	Måske kunne du lade resultatet indgå i den næste MUS med din chef. Og gerne supplere med nogle forslag til, hvordan du konkret kan forestille dig, at du kan bevæge dig i retning mod at blive en Holdleder.