

Spørgsmål	<p><b>Ledelsesperspektiver</b></p> <p><b>Refleksion 1 – side 38</b> Der udgives rigtig mange bøger om ledelse hvert år. Du kan nemt få den tanke, at hvis du ikke får læst om alle de nye teorier og modeller, så mister du fodfæstet som leder. Det giver anledning til at stille følgende spørgsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Skal jeg til stadighed lære mig helt nye måder at være leder på?</li><li>• Eller kan det stadig give mening at stå fast på min egen måde at være leder?</li></ul> <p>I lyset af gennemgangen af ydrestyring og indrestyring samt ledelsesperspektiverne, beder vi dig reflektere over, hvad nye teorier om ledelse betyder for din virksomhed og for din ledelse.</p> <p><b>Refleksion 2 – side 44</b> Tag udgangspunkt i figur 2.4 om organisationsteoriernes udvikling. Her kan du ved at se på tidslinjen konstatere, at alle teorierne stadig er i spil:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvordan ser du teorierne være i spil i din hverdag? Både hos dig selv som leder og i virksomheden som helhed.</li></ul> <p><b>Refleksion 3 – side 47</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvilke nye teorier, modeller eller værktøjer / fremgangsmåder har du stiftet bekendtskab med for nylig?</li><li>• Hvilke tiltag til forandringer ser du i din virksomhed?</li></ul> <p>Med udgangspunkt i figur 2.5 revitaliseringer i organisationsteoriene beder vi dig overveje, hvad der kendetegner disse nye tiltag / teorier / modeller.</p>
Baggrund for opgaven	<p>De tre refleksioner, der lægges op til i dette kapitel, har til formål at gøre dig bevidst om de bagvedliggende ledelsesperspektiver og overordnede perspektiver.</p> <p>Vi kan sige, at det drejer sig om, at få dig til at stikke hovedet op over hverdagens mange tiltag og prøve at få øje på de fælles træk der kan være i disse tiltag, men samtidig også at blive bevidst om, at ikke alle tiltag per definition har samme tankemæssig udgangspunkt, og derfor kan stride mod hinanden.</p>
Hvordan kommer jeg i gang?	<p>I alle organisationer og deres omgivelser foregår der til stadighed forandringer. Der indføres nye systemer, arbejdsgange, procedurer, politikker, mål og strategier.</p> <p>Tag fat i nogle af de nyeste af alle disse tiltag og prøv at analysere dig frem til,</p>

	hvilket tankegods der kan tænkes at ligge bag.
Hvilke typer svar forventes?	Kapitlets gennemgangen af ledelsesperspektiver og organisationsteorier giver nogle relativt grove kategorier, men vi forventer, at du på baggrund af beskrivelserne i kapitlet vil være i stand til at "sortere" de udvalgte tiltag ud i disse kategorier, så du evt. kan se et mønster – eller manglen på samme.
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Et A4 ark opdelt i kategorierne eller en udprintning af figur 2.4 om organisationsteoriernes udvikling kan være et godt udgangspunkt for dine noter
Det videre arbejde med opgaven	Tanken er, at du ud fra dine refleksioner over et mønster (eller manglen på samme) der viser sig ud fra dine analyser, kan blive nysgerrig på, hvilket tankegods din organisation dybest set bygger på.