

Vejledning til refleksionsopgave nr. 13.1 - Udvikling af min egen ledelsespraksis

Spørgsmål	<p>1. Som udgangspunkt kan du udfylde et skema som dette, hvor du kort noterer dine styrker og svagheder i forhold til de faktorer, der er nævnt i fig. 13.1:</p> <table border="1" data-bbox="371 490 1444 784"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="2">Ledelse</th> <th colspan="2">Styring</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Systemledelse</th> <th>Hverdagsledelse</th> <th>Ydrestyring</th> <th>Indrestyring</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Formel • Skriftlig </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Uformel • Mundtlig </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Strukturer • Regler </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunikation • Relationer </td> </tr> <tr> <td>Styrker</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Svagheder</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>2. Herefter kan du afveje dine styrker og svagheder i forhold til det job, du varetager og derefter afgøre, hvor du bør sætte ind med din egen ledelsesudvikling.</p> <p>3. Overvej hvordan du vil planlægge din egen udvikling, og hvordan du vil gribe det an.</p>		Ledelse		Styring			Systemledelse	Hverdagsledelse	Ydrestyring	Indrestyring		<ul style="list-style-type: none"> • Formel • Skriftlig 	<ul style="list-style-type: none"> • Uformel • Mundtlig 	<ul style="list-style-type: none"> • Strukturer • Regler 	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunikation • Relationer 	Styrker					Svagheder				
	Ledelse		Styring																							
	Systemledelse	Hverdagsledelse	Ydrestyring	Indrestyring																						
	<ul style="list-style-type: none"> • Formel • Skriftlig 	<ul style="list-style-type: none"> • Uformel • Mundtlig 	<ul style="list-style-type: none"> • Strukturer • Regler 	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunikation • Relationer 																						
Styrker																										
Svagheder																										
Baggrund for opgaven	Vi forventer, at du efter at have læst bogen og at have løst en række refleksionsopgaver undervejs, nu kan tage stilling til hvor du selv tænker at der kunne gemme sig muligheder for din egen ledelsesudvikling																									
Hvordan kommer jeg i gang?	<p>Hvis du tager udgangspunkt i fig. 13.1, så vil du her finde alle de udtryk, der er anvendt i skemaet ovenfor.</p> <p>Tanken er at du med fokus på dine egne arbejdsopgaver, sådan som du ser dem nu – evt suppleret med resultaterne fra refleksionsopgaverne 1.1, 6.3 og 7.1, skal kunne bedømme dine egne styrker og svagheder set i forhold til systemledelse og hverdagsledelse.</p> <p>En næsten sammenfaldende bedømmelse vil du som oftest kunne aftegne for ydrestyring og indrestyring, men der kan dog findes tilfælde, hvor der ikke er sammenfald.</p>																									
Hvilke typer svar forventes?	<p>Vi forventer at du med dine egne ord beskriver hvordan du ser situationen i hvert af felterne når det drejer sig om spørgsmål 1 og 2.</p> <p>For spørgsmål 3 forventer vi at du vil kunne anvende nogle af de teorier, du har tilegnet dig i faget.</p>																									
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Udbyg skemaet med et hjælpeskema for spørgsmål 3, der viser hvilke udviklinger du sætter øverst på listen og hvordan du vil gribe det an.																									
Det videre arbejde med opgaven	Du vil kunne bruge svarene fra denne refleksionsopgave i opgave 13.2 – der netop sættes fokus på din egen udvikling.																									

Vejledning til refleksionsopgave nr. 13.2 - Min egen fortsatte ledelsesudvikling

Spørgsmål	Tag udgangspunkt i fig. 13.4 og forestil at du står i den højre del af figuren og reflekterer over dine egne iagttagelser fra opgave 13.1 <ul style="list-style-type: none">• Hvilke tiltag vil du foreslå din organisation, ledere eller medarbejdere at I sammen iværksætter, for at understøtte din ledelsesudvikling?• Hvilke tiltag vil du selv iværksætte i forhold til din egen udvikling som leder?• Har du gjort dig tanker om din ledelsesudvikling i fremtiden? Hvordan tænker du dine planer kunne se ud?
Baggrund for opgaven	Det er vigtigt at lære sig at kunne reflektere over sin egen udvikling. Det at kunne iagttage sine egne iagttagelse er en væsentlig del af det at kunne udvide sit eget ledelsesrum, ved at være aktiv og selv sætte mål for egen udvikling.
Hvordan kommer jeg i gang?	Hvis du har løst opgave 13.1 kan du tage udgangspunkt i dine svar derfra. Hvis du tidligere har løst opgave 1.1, 6.3 eller 7.1, så kan noterne derfra også anvendes som udgangspunkt. Hvis du ikke har løst nogle af de nævnte opgaver, så må du først i gang med at se på dig selv som leder i dag – til det formål er skemaet i opgave 13.1 en god hjælp.
Hvilke typer svar forventes?	Vi forventer at du kan komme med gode bud på, hvordan du ser din egen udvikling – og at disse bud er underbygget med argumenter fra teorier, modeller og værktøjer i denne bog.
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Du bør lave en liste med tre kolonner – forslag til udviklingsområder, underbygget af argumenter fra teorier i den næste kolonne. I den tredje kolonne kan du skrive hvilke mål du har med det, hvem der skal hjælpe dig og hvordan du vil tage fat på det.
Det videre arbejde med opgaven	Nu er vi så langt i teksten at resten af din ledelsesudvikling er op til dig selv. Men husk at anvende princippet fra fig. 13.4 med at kunne reflektere over dine egne iagttagelser.