

Kapitel 15 – side 323

Oplæg til refleksion: Nye lederroller i distanceledelse

Spørgsmål	Nye lederroller i distanceledelse Når du leder på distancen (også), så reflekter over, hvordan ledelse bliver anderledes. Brug figur 15.6 til at se på, hvordan lederrollen udvikler sig, når der enten fokus på tilstedeværelse eller tilgængelighed samt præstations- og relationsledelse. Når du leder på distancen: • Har du mest fokus på præstations- eller relationsledelse? • Er du til stede eller er du blot tilgængelig? • Hvilken af de fire lederroller kendetegner bedst din distanceledelse? • Hvilke aktiviteter kræver at du er til stede og hvilke kræver at du er tilgængelig?
Baggrund for opgaven	Vekslen mellem præstations- og relationsledelse samt at være til stede eller tilgængelig giver forskellige udtryk i distanceledelse.
Hvordan kommer jeg i gang?	Reflekter over hvilken af de fire lederroller, der bedst kendetegner dit distancelederskab?
Hvilke typer svar forventes?	Opgaven går på, at du finder den eller måske de to lederroller der bedst kendetegner dit distancelederskab.
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Se på dine ledelsesaktiviteter. Prøv at kortlægge, hvordan du vælger mellem at være til stede eller tilgængelig.
Det videre arbejde med opgaven	Prøv løbende at holde øje med, hvordan du bruger tilstedeværelse og tilgængelighed i ledelse på distancen. Prøv at iagttage hvornår du bruger henholdsvis præstations- og relationsledelse på distancen.