

Kapitel 14 – side 361

Oplæg til refleksion: Min egen fortsatte ledelsesudvikling

Spørgsmål	<p>Din egen fortsatte ledelsesudvikling</p> <p>Når du bliver leder, oplever du ofte ændringer i den måde, du agere på i hverdagen i forhold til tidligere. Når du så senere som leder bevæger dig fra et niveau til et andet, vil du opleve, at du igen skal lære nyt og afskaffe gamle vaner.</p> <p>I langt de fleste organisationer er den mest almindelige ledelsesudvikling at købe kurser til den enkelte leder eller at arrangere interne forløb, der understøtter udvikling af de samme færdigheder for flere forskellige ledelsesniveauer.</p> <p>Tag udgangspunkt i din egen situation, og stil dig i den position, hvor du reflekterer over din iagttagelse, som vist i figur 14.4:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hvilke tiltag vil du foreslå din organisation, ledere eller medarbejdere, at I sammen iværksætter for at understøtte din ledelsesudvikling?• Hvilke tiltag vil du selv iværksætte i forhold til din egen udvikling som leder?• Har du gjort dig tanker om din ledelsesudvikling i fremtiden?• Hvordan tænker du, dine planer kunne se ud?
Baggrund for opgaven	<p>Selvledelse skal ses i forhold til på hvilken baggrund man er leder. Forstået sådan at det er relativt lettere at bedrive selvledelse jo mere decentraliseret og endda fragmenteret dit arbejdssted er.</p> <p>Derfor er fig. 7.2 god, når du skal tage stilling til din egen selvledelse og dine muligheder for udvikling af selvledelse</p> <p>Hvis du er leder for medarbejdere, der reelt er selvledende, så giver det mening at fortsætte med fig. 7.5 og 14.3 samt de spørgsmål, der er knyttet til det.</p>
Hvordan kommer jeg i gang?	<p>Du kan i din arbejdsdag beskæftige dig med mange opgaver, som har relation til forskellige afdelinger eller forskellige steder på dit arbejdssted. Du kan i den forbindelse have forskellige grader af selvledelse.</p>
Hvilke typer svar forventes?	<p>Vi forventer at du vil kunne anvende begreberne fra fig. 7.5 og 14.3.</p>
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	<p>Du kan fx udforme et skema med tre kolonner, hvor du sætter centralisering, decentralisering og fragmentering i hver kolonne. I de vandrette rækker skriver du de situationer eller funktioner du ønsker at arbejde med.</p> <p>I hvert felt kan du så skrive hvor meget selvledelse du selv ser at du har og hvordan du ønsker at arbejde videre med det.</p>
Det videre arbejde med opgaven	<p>Denne refleksionsopgave egner sig til at indgå i refleksioner om din videre ledelsesudvikling omtalt i kapitel 14.</p>