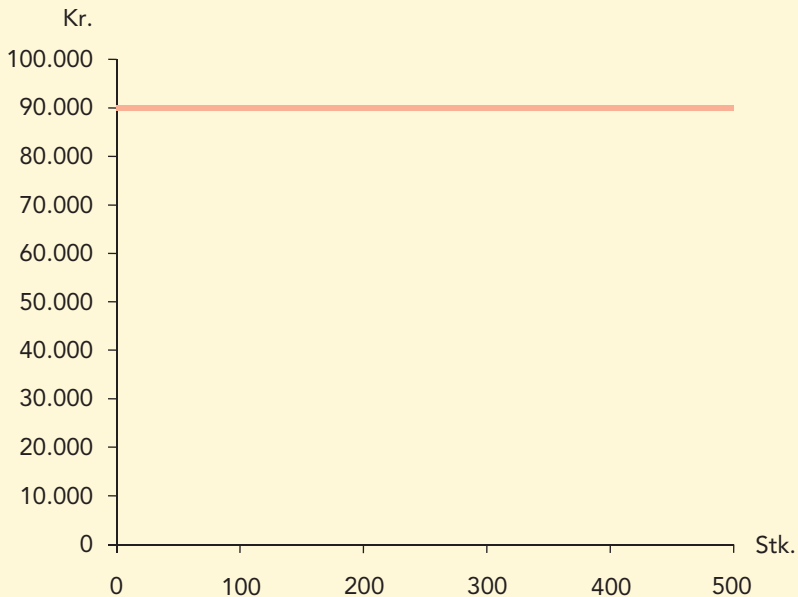
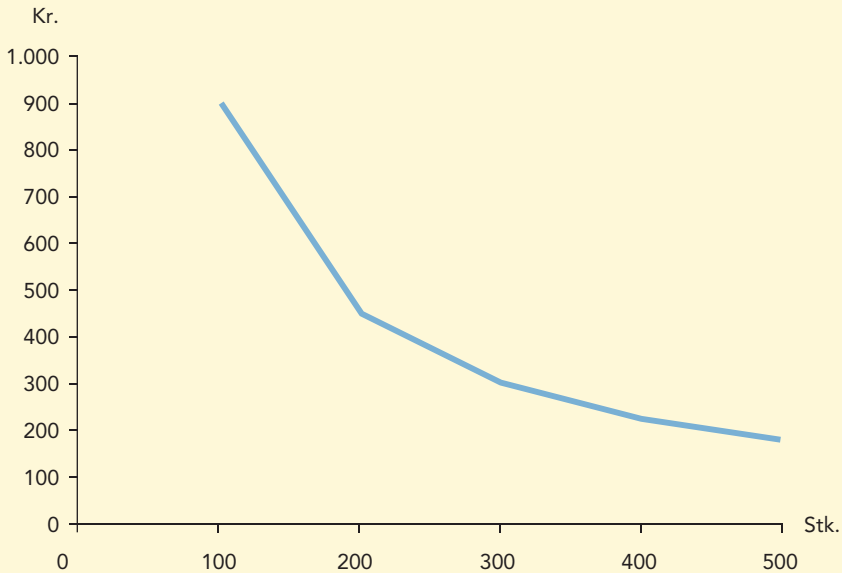


| Produktion<br>i april | Lønomkostninger<br>i april | Lønomkostning<br>pr. stk. |
|-----------------------|----------------------------|---------------------------|
| Stk.                  | Kr.                        | Kr.                       |
| 0                     | 90.000                     | —                         |
| 100                   | 90.000                     | 900                       |
| 200                   | 90.000                     | 450                       |
| 300                   | 90.000                     | 300                       |
| 400                   | 90.000                     | 225                       |
| 500                   | 90.000                     | 180                       |

**Fig. 29.1** Lønomkostninger i alt og pr. stk. ved tidløn.



**Fig. 29.2** Lønomkostninger i alt ved tidløn.



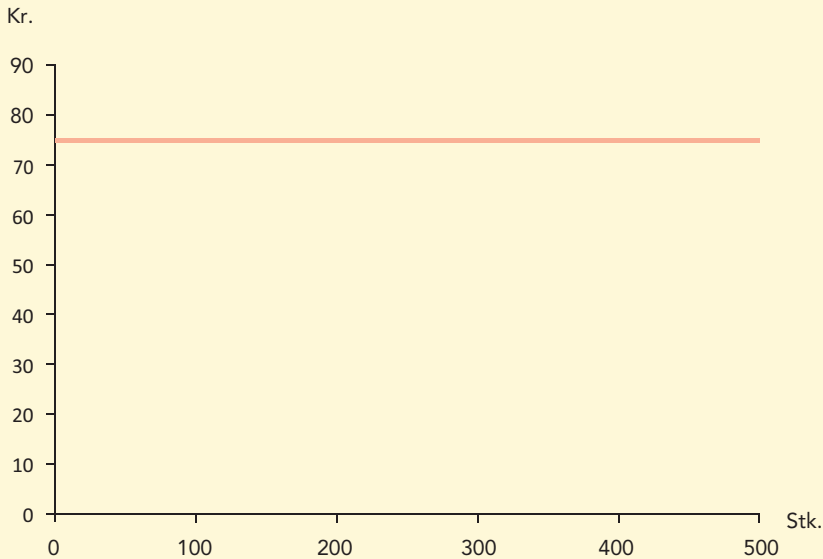
**Fig. 29.3** Lønomkostninger pr. stk. ved tidløn.

| Tidløn  |  |
|---|--|
| Fordele   | Ulemper  |
| <p>Medarbejderne ved, hvad de får i løn<br/>Sikrer bedre kvalitet og service<br/>Giver bedre arbejdsmiljø<br/>Let at budgettere lønomkostningerne</p> | <p>Er ikke produktivetsfremmende<br/>Lønnen er en kapacitetsomkostning</p> |

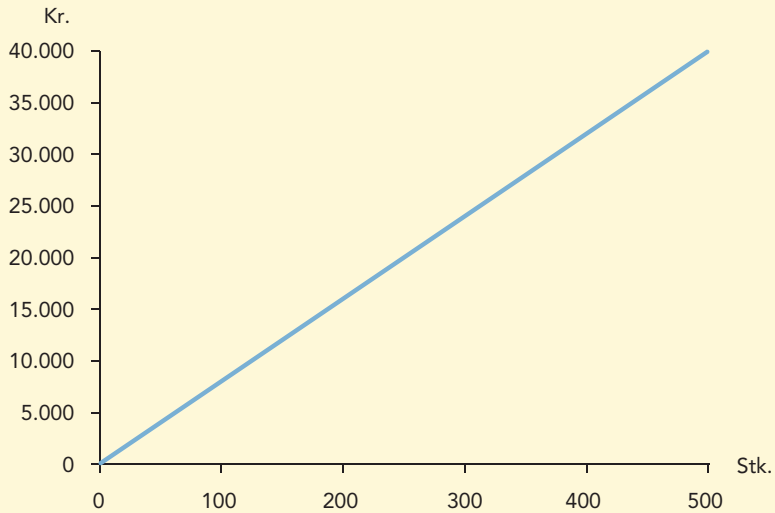
**Fig. 29.4** Fordele og ulemper ved tidløn.

| Produktion | Lønomkostninger<br>pr. stk. | Lønomkostninger<br>pr. måned |
|------------|-----------------------------|------------------------------|
| Stk.       | Kr.                         | Kr.                          |
| 0          | 75                          | 0                            |
| 100        | 75                          | 7.500                        |
| 200        | 75                          | 15.000                       |
| 300        | 75                          | 22.500                       |
| 400        | 75                          | 30.000                       |
| 500        | 75                          | 37.500                       |

**Fig. 29.5** Lønomkostninger pr. stk. og i alt pr. måned ved akkordløn.



**Fig. 29.6** Lønøkonomi pr. stk. ved akkordløn.



**Fig. 29.7** Lønomkostninger pr. måned ved akkordløn.

| Nettoomsætning | Provisionsats | Månedsløn |
|----------------|---------------|-----------|
| Kr.            | %             | Kr.       |
| 100.000        | 5             | 5.000     |
| 200.000        | 5             | 10.000    |
| 300.000        | 5             | 15.000    |
| 400.000        | 5             | 20.000    |
| 500.000        | 5             | 25.000    |
| 600.000        | 5             | 30.000    |
| 700.000        | 5             | 35.000    |
| 800.000        | 5             | 40.000    |

**Fig. 29.8** Lønomkostningen pr. måned ved provisionsløn.



## Præstationsløn

### Fordele

Er produktivtetsfremmende  
Lønomkostningerne er variable  
omkostninger  
Medarbejderne har indflydelse på  
lønnens størrelse  
Let at budgettere lønomkostning-  
erne pr. enhed

### Ulemper

Kan virke nedslidende  
Kan virke stressende  
Kan skabe misundelse  
Kan forringe kvalitet og service

**Fig. 29.9** Fordele og ulemper ved præstationsløn.

## Resultatopgørelser i DanSport

|                               | År 3              | År 4              | År 5              |
|-------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Nettoomsætning                | 70.400.000        | 82.600.000        | 96.800.000        |
| – Vareforbrug                 | <u>36.600.000</u> | <u>42.900.000</u> | <u>51.300.000</u> |
| Bruttofortjeneste             | 33.800.000        | 39.700.000        | 45.500.000        |
| – Andre eksterne omkostninger | 11.200.000        | 13.400.000        | 16.800.000        |
| – Personaleomkostninger       | <u>16.200.000</u> | <u>18.800.000</u> | <u>20.200.000</u> |
| Indtjeningsbidrag             | 6.400.000         | 7.500.000         | 8.500.000         |
| – Afskrivninger               | <u>2.400.000</u>  | <u>3.000.000</u>  | <u>3.200.000</u>  |
| Resultat før renter           | 4.000.000         | 4.500.000         | 5.300.000         |
| – Renteomkostninger           | <u>1.000.000</u>  | <u>1.200.000</u>  | <u>1.300.000</u>  |
| Resultat                      | <u>3.000.000</u>  | <u>3.300.000</u>  | <u>4.000.000</u>  |
| Antal fuldtidsansatte         | 50                | 56                | 60                |

Fig. 29.10 Resultatopgørelser i DanSport.

| Regnskabsposter       | År 3       | År 4       | År 5       |
|-----------------------|------------|------------|------------|
| Nettoomsætning        | 70.400.000 | 82.600.000 | 96.800.000 |
| Personaleomkostninger | 16.200.000 | 18.800.000 | 20.200.000 |

**Fig. 29.11** Regnskabsposter til beregning af nettoomsætning pr. lønkrone i DanSport.

|                                  | År 3  | År 4  | År 5  |
|----------------------------------|---|---|---|
| Nettoomsætning pr. lønkrone      | $\frac{70.400.000 \times 100}{16.200.000} = 4,35$ | $\frac{82.600.000 \times 100}{18.800.000} = 4,39$ | $\frac{96.800.000 \times 100}{20.200.000} = 4,79$ |
| Indeks for nettoomsætning        | 100   | $\frac{82.600.000 \times 100}{70.400.000} = 117$  | $\frac{96.800.000 \times 100}{70.400.000} = 138$  |
| Indeks for personaleomkostninger | 100   | $\frac{18.800.000 \times 100}{16.200.000} = 116$  | $\frac{20.200.000 \times 100}{16.200.000} = 125$  |

**Fig. 29.12** Beregning af nettoomsætning pr. lønkrone og indekstal i DanSport.

| Regnskabsposter       | År 3       | År 4       | År 5       |
|-----------------------|------------|------------|------------|
| Nettoomsætning        | 70.400.000 | 82.600.000 | 96.800.000 |
| Antal fuldtidsansatte | 50         | 56         | 60         |

**Fig. 29.13** Regnskabsposter til beregning af nettoomsætning pr. fuldtidsansat i DanSport.

|                                  | År 3                                | År 4   | År 5   |
|----------------------------------|-------------------------------------|--|--|
| Nettoomsætning pr. fuldtidsansat | $\frac{70.400.000}{50} = 1.408.000$ | $\frac{82.600.000}{56} = 1.475.000$              | $\frac{96.800.000}{60} = 1.613.333$              |
| Indeks for nettoomsætning        | 100                                 | $\frac{82.600.000 \times 100}{70.400.000} = 117$ | $\frac{96.800.000 \times 100}{70.400.000} = 137$ |
| Indeks for antal fuldtidsansatte | 100                                 | $\frac{56 \times 100}{50} = 112$                 | $\frac{60 \times 100}{50} = 120$                 |

**Fig. 29.14** Beregning af nettoomsætning pr. fuldtidsansat og indekstal i DanSport.

| Regnskabsposter       | År 3       | År 4       | År 5       |
|-----------------------|------------|------------|------------|
| Resultat før renter   | 4.000.000  | 4.500.000  | 5.300.000  |
| Personaleomkostninger | 16.200.000 | 18.800.000 | 20.200.000 |

**Fig. 29.15** Regnskabsposter til beregning af overskud pr. lønkrone i DanSport.

|                                  | År 3                                  | År 4   | År 5   |
|----------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| Overskud pr. lønkrone            | $\frac{4.000.000}{16.200.000} = 0,25$ | $\frac{4.500.000}{18.800.000} = 0,24$            | $\frac{5.300.000}{20.200.000} = 0,26$            |
| Indeks for overskud før renter   | 100                                   | $\frac{4.500.000 \times 100}{4.000.000} = 113$   | $\frac{5.300.000 \times 100}{4.000.000} = 133$   |
| Indeks for personaleomkostninger | 100                                   | $\frac{18.800.000 \times 100}{16.200.000} = 116$ | $\frac{20.200.000 \times 100}{16.200.000} = 125$ |

**Fig. 29.16** Beregning af overskud pr. lønkrone og indekstal i DanSport.



| Regnskabsposter       | År 3      | År 4      | År 5      |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
| Resultat før renter   | 4.000.000 | 4.500.000 | 5.300.000 |
| Antal fuldtidsansatte | 50        | 56        | 60        |

**Fig. 29.17** Regnskabsposter til beregning af overskud pr. fuldtidsansat i DanSport.

|                                  | År 3                            | År 4   | År 5   |
|----------------------------------|---------------------------------|--|--|
| Overskud pr. fuldtidsansat       | $\frac{4.000.000}{50} = 80.000$ | $\frac{4.500.000}{56} = 80.357$                | $\frac{5.300.000}{60} = 88.333$                |
| Indeks for overskud før renter   | 100                             | $\frac{4.500.000 \times 100}{4.000.000} = 113$ | $\frac{5.300.000 \times 100}{4.000.000} = 133$ |
| Indeks for antal fuldtidsansatte | 100                             | $\frac{56 \times 100}{50} = 112$               | $\frac{60 \times 100}{50} = 120$               |

**Fig. 29.18** Beregning af overskud pr. fuldtidsansat og indekstal i DanSport.