

Kapitel 6 – side 109

Oplæg til refleksion: SL2-modellen – medarbejdertilpasset ledelse

Spørgsmål	<b>Hvor er dine medarbejdere i forhold til medarbejdertilpasset ledelse?</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Udvælg to af dine medarbejdere eller kolleger, der så vidt muligt er beskæftiget inden for samme arbejdsområde.</li><li>• Placer de to medarbejdere eller kolleger i modellen for medarbejdertilpasset ledelse.</li><li>• Hvilket udviklingstrin befinder de to medarbejdere sig på?</li><li>• Tag udgangspunkt i figur 5.3 og giv dit bud på, hvilke ledelsesværktøjer du umiddelbart ville anvende. Giv også et bud på hvordan dit valg kan passe sammen med den lederstil du anvender.</li></ul>
Baggrund for opgaven	Figur 6.3 tager udgangspunkt i Blanchards model suppleret med de værktøjer, der bliver gennemgået i kapitlet. Derfor kan det være rigtigt givende hurtigt at få SL2-modellen – medarbejdertilpasset ledelse - ind "under huden" og begynde at reflektere over, hvad du i din ledelsespraksis kan bruge modellen til.
Hvordan kommer jeg i gang?	Udvælg to medarbejdere, som du har omkring dig i det daglige. Hvem er den mest rutinerede og selvkørende? Og hvem er den sidst ankomne? <ul style="list-style-type: none"><li>• Forsøg med udgangspunkt i deres udviklingstrin at plotte de to ind i figur 6.2</li><li>• Hvilke udviklingsværktøjer bruger du overfor de to? Er det de samme, som nævnes og anbefales i figur 6.3?</li></ul>
Hvilke typer svar forventes?	Det er svært at stoppe levende individer ind i nogle kasser! Og hvad nu hvis det afhænger af de aktuelle opgaver, som de står overfor? I så fald kan du plotte der, hvor vedkommende oftest er. Er du/vi i det hele taget bevidste om at benytte forskellige udviklingsværktøjer i forhold til den enkeltes nuværende ståsted?
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Figur 6.3 kan være et egnet værktøj til at systematisere og styre fremtidige MUS/GRUS-samtaler.
Det videre arbejde med opgaven	Kunne være spændende med en klassesdrøftelse af fx: <ul style="list-style-type: none"><li>• Skal alle medarbejdere løftes til at blive U4-medarbejdere? (Kan de? Vil de?)</li></ul>