

Kapitel 15 – side 296

Oplæg til refleksion: Min egen fortsatte ledelsesudvikling

Spørgsmål	<p>Min egen fortsatte ledelsesudvikling</p> <p>Når du bliver leder, oplever du ofte ændringer i den måde, du agere på i hverdagen i forhold til tidligere. Når du så senere som leder bevæger dig fra et niveau til et andet, vil du opleve, at du igen skal lære nyt og afskaffe gamle vaner.</p> <p>I langt de fleste organisationer er den mest almindelige ledelsesudvikling at købe kurser til den enkelte leder eller at arrangere interne forløb, der understøtter udvikling af de samme færdigheder for flere forskellige ledelsesniveauer.</p> <p>Tag udgangspunkt i din egen situation, og stil dig i den position, hvor du reflekterer over din iagttagelse (refleksionstype 3), som vist i figur 15.6:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hvilke tiltag vil du foreslå din organisation, ledere eller medarbejdere, at I sammen iværksætter for at understøtte din ledelsesudvikling?• Hvilke tiltag vil du selv iværksætte i forhold til din egen udvikling som leder?• Har du gjort dig tanker om din ledelsesudvikling i fremtiden?• Hvordan tænker du, dine planer kunne se ud?
Baggrund for opgaven	Spørgsmålene er bredt formuleret, så du får mulighed for at inddrage flere tilgange fra kapitel 15.
Hvordan kommer jeg i gang?	Tænk på de muligheder din organisation tilbyder for lederudvikling og på dine egne ønsker for lederudvikling.
Hvilke typer svar forventes?	Der kan fx være tale om at reflektere over, muligheder for at opnå mere selvledelse (figur 15.6 og 15.7). Du kan også tage udgangspunkt i figur 15.9, der viser forskellige karrieretyper, eller figur 15.8, der drejer sig om din egen læring som leder.
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Tegn en tabel med fire kolonner. <ul style="list-style-type: none">• Første kolonne er de områder, hvor du ønsker udvikling.• Anden kolonne er virksomhedens tiltag inden for hvert af områderne.• Tredje kolonne er dine egne bud på mulige tiltag.• Fjerde kolonne er dine tanker om at igangsætte en plan.
Det videre arbejde med opgaven	Ud fra tabellen bør du sammensætte en plan for din egen udvikling, der indeholder elementer fra figurerne om selvledelse, (15.6 og 15.7) og karrieretyper figur 15.9. Det er vigtigt at du sammenholder virksomhedens ønsker og tiltag, med dine egne tanker om ledelsesudvikling. Se evt. www.lederkompetencer.net