

Kapitel 17 – side 359

Oplæg til refleksion: ESG med fokus på S

Spørgsmål	Bæredygtighed i ledelse og det sociale aspekt ("S") i ESG: • Hvordan kan du som leder aktivt fremme medarbejdertrivsel og arbejdsmiljø samtidig med, at virksomheden opfylder sine forretningsmål? • På hvilke måder kan du som leder sikre inklusion og mangfoldighed i organisationen – og hvordan måles effekten af disse indsatser?
Baggrund for opgaven	Formålet er at gøre dig bevidst om medarbejdertrivsel i din organisation samt på hvilke måder du kan sikre inklusion og mangfoldighed
Hvordan kommer jeg i gang?	Med afsæt i figur 17.6 beskrives ESG-dimensionerne i din organisation. Gør ekstra meget ud af de sociale forhold "S"
Det videre arbejde med opgaven	Bagudrettet refleksion Beskriv ESG som det så ud i din organisation for 3-5 år siden med et særligt fokus på "S" Fremadrettet refleksion Beskriv hvorledes du ser din organisation om 3-5 år frem i tiden med et særligt fokus på "S"