

**Kapitel 4 – side 59**

**Oplæg til refleksion: Omstrukturering**

Spørgsmål	<p><b>Omstrukturering</b></p> <p>Forestil dig, at du skal orientere medarbejderne om en omstrukturering af arbejdet. Samtidig skal du appellere til deres forståelse af situationen og give dem mod på at arbejde videre i den nye struktur, der på mange måder ser ud til at være mere fleksibel og skabe mere samarbejde.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvordan vil din orientering se ud, hvis du vælger at begynde med ydrestyring (om strukturen) for derefter at tale om deres indstyring i forhold til samarbejdet.</li><li>• Hvordan vil din orientering se ud, hvis du begynder med at tale om deres indstyring (om deres evne til samarbejde og fleksibilitet) for derefter at tale om den nye struktur?</li></ul>
Baggrund for opgaven	<p>Formålet med opgaven er at gøre dig bevidst om, at rækkefølgen i den måde hvorpå du omtaler en kommende ændring (fx en omstrukturering), kan have stor betydning for hvordan medarbejderne opfatter budskabet.</p>
Hvordan kommer jeg i gang?	<p>I alle organisationer foregår der til stadighed forandringer. Der indføres nye systemer, arbejdsgange, procedurer, politikker, mål og strategier.</p> <p>Tag fat i nogle af de nyeste af alle disse tiltag i den virksomhed hvor du selv er ansat, og prøv at analysere dig frem til, hvilken effekt omtalen af forandringen havde.</p>
Hvilke typer svar forventes?	<p>Som udgangspunkt forventes et svar, der dels tager afsæt i dine overvejelser om, hvordan organisationen reagerer ud fra om omtalen af forandringen starter med ydrestyring eller med fokus på medarbejdernes egen indstyring indenfor rammerne af forandringen.</p>
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	<p>Et A4 ark opdelt i ydrestyring som start og indstyring som start med overvejelser over hvordan forløbet kan se ud i begge tilfælde.</p>
Det videre arbejde med opgaven	<p>Tanken er, at du ud fra dine refleksioner over hvordan de to forskellige måde at omtale forandringen kan få øje på et mønster.</p> <p>Hvilke refleksioner gør du dig om din egen omtale af kommende forandringer i virksomheden?</p>