|  |
| --- |
| **Fastlæggelse af egen projektlederprofil** |
| **Formål:**  At få en forståelse af egen projektlederprofil og koble det til medarbejdertilpasset projektledelse. Medarbejdertilpasset ledelse skal ses som en ydrestyret ledelsesstil |
| **Indhold:**  Fastlæggelse af egen projektlederprofil via følgende:   * Adizes projektlederprofil * Medarbejdertilpasset projektledelse   I kapitel 10 beskrives en række forskellige ledelsesteorier tilpasset projektledelse. I afsnit 2 beskrives Adizes fire lederstile tilpasset projektledelsesuniverset, mens medarbejdertilpasset projektledelse beskrives i afsnit 5. |
| **Proces:**   * Arbejd sammen to-og-to eller i grupper * Fastlæg egen projektlederprofil ud fra Adizes projektlederprofil * Forstå anvendelsen medarbejdertilpasset projektledelse * Se koblingen mellem egen projektlederprofil og medarbejdertilpasset projektledelse |

|  |  |
| --- | --- |
| **Adizes teori i relation til projektledelse** | |
| **Test din egen profil** | * Scor din egen Adize profil ved brug af Trojka Ekstra App’en. * Trojka Ekstra App’en hentes i App Store eller Google Play. * Når du har downloadet Trojka Ekstra App’en, skal du klikke på ikonet for Ledelse i praksis. * Her finder du linket til Adize profilanalysen under ”Test din egen profil som leder” |
| **Forklar Mig Lige** | Følgende link / video giver en kortfattet beskrivelse af, hvordan Adizes fire lederprofiler skal forstås.   * <http://www.forklarmiglige.dk/adizes-og-de-4-lederroller> |

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Medarbejdertilpasset projektledelse** | |
| **Test din egen profil** | * Ud fra nedenstående oversigtsskema kan du se hvilken projektlederprofil (S1, S2, S3 eller S4), der passer bedst til den enkelte projektmedarbejders kompetenceniveau set i en projektmæssig sammenhæng (U1, U2, U3, U4) |
| **YouTube** | Følgende link / video giver en kortfattet beskrivelse af, hvordan medarbejdertilpasset projektledelse skal forstås.   * <http://www.forklarmiglige.dk/situationsbestemt-ledelse-hersay-blanchard-sl2> |

|  |
| --- |
|  |