|  |
| --- |
| **Position og positionering – refleksion og bud på handling** |
| **Formål:** At komme tættere på begreberne position og positionering og hvordan det kan være nyttigt i projektarbejdet. |
| **Indhold:** Der henvises til bogens kapitel 13, afsnit 5, hvor positions- og positioneringsbegreberne præsenteres, og til figurerne herunder:* Rollen er et ydrestyret begreb, hvortil der knytter sig en række forventninger og ansvar, som fremgår af en rolle- eller funktionsbeskrivelse.
* Position er et indrestyret begreb, som knytter sig til den uformelle og netværksorienterede del af organisationen og projektet. Positionen er indlejret i det netværk af relationer vi indgår i og det med- og modspil vi får og giver.
 |
| **Proces:**Der kan arbejdes individuelt, i grupper og på plenum.Processen kan foregå som en generel øvelse eller med afsæt konkrete projekter eller en fælles projektcase. Processen foregår som følger:1. Refleksion iplenum i forhold til spørgsmålet:
	* Hvad er en rolle?
	* Hvad er en position?
2. Herefter præsenteres definitionen af de 2 begreber
3. Arbejd nu i par og giv eksempler på (ikke nødvendigvis alle, men et par af dem, eller fordel på klassen):
	* Hvordan du positionerer dig selv?
	* Hvordan du positionerer andre?
	* Hvordan andre har positioneret dig?
	* Hvordan du har sat andre i en favorabel eller ikke så favorabel position
	* Hvordan andre har sat dig i en favorabel eller ikke så favorabel position
4. Arbejd nu i grupper og vurdér: Hvordan kan begreberne position og positionering anvendes af projektlederen
5. Individuel refleksion: Hvordan kan jeg selv som projektleder arbejde med at positionere
	* Projektet?
	* Mig selv som projektleder?
	* Mit team?
	* Andre/andet?
6. Del nu de individuelle refleksioner i plenum
 |







