

Kapitel 8 – side 160

Oplæg til refleksion: Selvledelse og ledelse af selvledelse

Spørgsmål	<p>Selvledelse og ledelse af selvledelse</p> <p>Tag udgangspunkt i figur 8.3 om spændet i ansvarsfordelingen fra centralisering til fragmentering på den ene side og graden af selvledelse på den anden side.</p> <ol style="list-style-type: none">1) Hvordan ser du dine egne arbejdsopgaver i dette lys?2) Ud fra omtalen af selvledelse i dette kapitel, hvordan ser du så dine egne muligheder for at udvikle selvledelse?3) Hvordan vil du gribe din egen udvikling af selvledelse an? <p>For en endnu dybere refleksion kan vi, med udgangspunkt i figur 8.6 spørge:</p> <ol style="list-style-type: none">4) Hvilke muligheder ser du for at lede dine medarbejdere på en sådan måde, at de hver især kan lede sig selv?5) Hvordan tænker du, at du kan igangsætte en sådan udvikling af ledelse af selvledelse?
Baggrund for opgaven	<p>Selvledelse skal ses i forhold til på hvilken baggrund man har leder. Forstået sådan at det er relativt lettere at bedrive selvledelse jo mere decentraliseret og endda fragmenteret dit arbejdssted er.</p> <p>Derfor er figur 8.3 god, når du skal tage stilling til din egen selvledelse og dine muligheder for udvikling af selvledelse</p> <p>Hvis du er leder for medarbejdere, der reelt er selvledende, så giver det mening at fortsætte med figur 8.6 og de spørgsmål, der er knyttet til det.</p>
Hvordan kommer jeg i gang?	<p>Du kan i din arbejdsdag beskæftige dig med mange opgaver, som har relation til forskellige afdelinger eller forskellige steder på din arbejdsplads. Du kan i den forbindelse have forskellige grader af selvledelse.</p>
Hvilke typer svar forventes?	<p>Vi forventer at du vil kunne anvende begreberne fra figur 8.6 både til at besvare de første tre spørgsmål og til efterfølgende at kunne uddybe med de to sidste spørgsmål.</p>
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	<p>Du kan fx udforme et skema med tre kolonner, hvor du sætter centralisering, decentralisering og fragmentering i hver kolonne. I de vandrette rækker skriver du de situationer eller funktioner du ønsker at arbejde med.</p> <p>I hvert felt kan du så skrive hvor meget selvledelse, du selv ser, at du har og hvordan du ønsker at arbejde videre med det.</p>
Det videre arbejde med opgaven	<p>Denne refleksionsopgave egner sig til at indgå i refleksioner om din videre ledelsesudvikling omtalt i kapitel 15.</p>