

Kapitel 8 – side 168

Oplæg til refleksion: Medarbejdertilpasset ledelse

Spørgsmål	Hvor er dine medarbejdere i forhold til medarbejdertilpasset ledelse? • Udvælg to af dine medarbejdere eller kolleger, der så vidt muligt er beskæftiget inden for samme arbejdsområde. • Placer de to medarbejdere eller kolleger i modellen for medarbejdertilpasset ledelse. • Hvilket udviklingstrin befinder de to medarbejdere sig på? • Tag udgangspunkt i figur 8.7 og giv dit bud på, hvilke ledelsesværktøjer du umiddelbart ville anvende. • Giv også et bud på, hvordan dit valg kan passe sammen med den lederstil du anvender.
Baggrund for opgaven	Figur 8.7 tager udgangspunkt i Blanchards model suppleret med de værktøjer, der bliver gennemgået i kapitlet. Derfor kan det være rigtigt givende hurtigt at få modellen om medarbejdertilpasset ledelse ind "under huden" og begynde at reflektere over, hvad du i din ledelsespraksis kan bruge modellen til.
Hvordan kommer jeg i gang?	Udvælg to medarbejdere, som du har omkring dig i det daglige. Hvem er den mest rutinerede og selvkørende? Og hvem er den sidst ankomne? • Forsøg med udgangspunkt i deres udviklingstrin at plotte de to ind i figur 8.7 • Hvilke udviklingsværktøjer bruger du overfor de to?
Hvilke typer svar forventes?	Det er svært at stoppe levende individer ind i nogle kasser! Og hvad nu hvis det afhænger af de aktuelle opgaver, som de står overfor? I så fald kan du plotte der, hvor vedkommende oftest er. Er du/vi i det hele taget bevidste om at benytte forskellige udviklingsværktøjer i forhold til den enkeltes nuværende ståsted?
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Figur 8.7 kan være et egnet værktøj til at systematisere og styre fremtidige MUS/GRUS-samtaler.
Det videre arbejde med opgaven	Kunne være spændende med en klassesdrøftelse af fx: • Skal alle medarbejdere løftes til at blive U4-medarbejdere? • Kan de og vil de?