

Position og positionering – refleksion og bud på handling

Formål:

At komme tættere på begreberne position og positionering og hvordan det kan være nyttigt i projektarbejdet.

Indhold:

Der henvises til bogens kapitel 13, afsnit 5, hvor positions- og positioneringsbegreberne præsenteres, og til figurerne herunder:

- Rollen er et ydrestyret begreb, hvortil der knytter sig en række forventninger og ansvar, som fremgår af en rolle- eller funktionsbeskrivelse.
- Position er et indrestyret begreb, som knytter sig til den uformelle og netværksorienterede del af organisationen og projektet. Positionen er indlejret i det netværk af relationer vi indgår i og det med- og modspil vi får og giver.

Proces:

Der kan arbejdes individuelt, i grupper og på plenum.

Processen kan foregå som en generel øvelse eller med afsæt konkrete projekter eller en fælles projektcase.

Processen foregår som følger:

- 1) Refleksion i plenum i forhold til spørgsmålet:
 - Hvad er en rolle?
 - Hvad er en position?
- 2) Herefter præsenteres definitionen af de 2 begreber
- 3) Arbejd nu i par og giv eksempler på (ikke nødvendigvis alle, men et par af dem, eller fordel på klassen):
 - Hvordan du positionerer dig selv?
 - Hvordan du positionerer andre?
 - Hvordan andre har positioneret dig?
 - Hvordan du har sat andre i en favorabel eller ikke så favorabel position
 - Hvordan andre har sat dig i en favorabel eller ikke så favorabel position
- 4) Arbejd nu i grupper og vurdér: Hvordan kan begreberne position og positionering anvendes af projektlederen
- 5) Individuel refleksion: Hvordan kan jeg selv som projektleder arbejde med at positionere
 - Projektet?
 - Mig selv som projektleder?
 - Mit team?
 - Andre/andet?
- 6) Del nu de individuelle refleksioner i plenum

Roller

Trojka

Roller er et ydrestyret begreb, der er knyttet til det formelle hierarki. En rolle kunne være "produktionschef". Til rollen er der knyttet en række forventninger samt ansvar og beføjelser, som fremgår af en job- eller funktionsbeskrivelse. Ved at indtræde i rollen tilskrives beføjelsen.

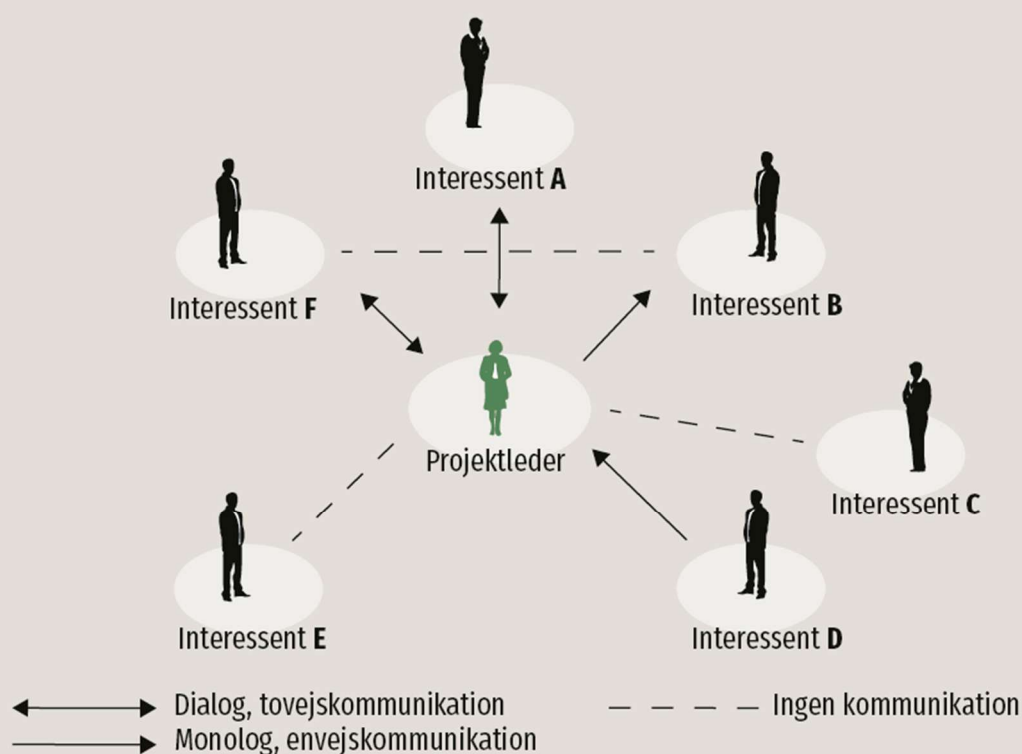
Positioner

Trojka

Positioner er et indrestyret begreb, som knytter sig til den uformelle, mere netværksorienterede del af organisationen. Positionen er indlejret i de relationer vi indgår i, og det med- og modspil vi får og giver. Den opstår i relationerne, idet andre tilskriver os forskellige positioner, ligesom vi selv tilskriver andre forskellige positioner.

Figur 13.11

Positioner og kommunikative relationer



Figur 13.12

Forskelle mellem roller, positioner og positionering

