

**Vejledning til refleksionsopgave nr. 1.1 - Egen ledelsespraksis**

Spørgsmål	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Hvordan reagerer du som leder i situationer, der opstår pludseligt, og som du ikke har nogen form for erfaringer med?</li><li>2. Ofte får man bedst øje på sin egen ledelsespraksis ved at analysere ekstreme situationer i hverdagen. Prøv at tænke på hvordan du vil reagere hvis fx:<ol style="list-style-type: none"><li>a. Virksomheden mister sin største kunde, eller</li><li>b. Budgettet skal skæres så langt ned, at der kun lige er råd til det allermest nødvendige, eller</li><li>c. Du bliver sat i spidsen for en fyringsrunde, der koster halvdelen af medarbejderne jobbet.</li></ol></li><li>3. På den anden side er store positive overraskelser i hverdagen en lige så god test på din ledelsespraksis. Hvordan vil du reagere hvis fx:<ol style="list-style-type: none"><li>a. Du og dine medarbejdere sikrer virksomheden den største ordre nogensinde</li><li>b. overskuddet i virksomheden er utrolig stort og du får mulighed for give personalegoder etc.</li><li>c. Du bliver bedt om at skulle udvide virksomhedens medarbejderstab med 50%</li></ol></li></ol>
Baggrund for opgaven	Opgaven har til formål at få dig til at reflektere over din egen praksis som leder. Tanken er at du bedst kan se dig selv og din egen praksis ved at du tænker på hvordan du reagerer i ekstreme situationer, både rigtig gode men også meget udfordrende situationer.
Hvordan kommer jeg i gang?	<p>Du kan fx starte med at tænke på hvordan du har reageret i en ekstrem vanskelig situation i din hverdag som leder. Tag nogle korte noter af dine reaktioner.</p> <p>På tilsvarende måde kan du tænke på en situation hvor tingene er forløbet over al forventning – hvordan reagerede du dér? Tag også her nogle korte noter</p> <p>Ud fra det kendskab du har til ledelse allerede, beder vi dig nu om at se på dine noter. Kan du få øje på nogle gennemgående træk? Er der nogle mønstre der gentager sig? Er der nogle fremgangsmåder der går igen?</p>
Hvilke typer svar forventes?	Der er ikke forventning til at du allerede her i kapitel 1 kan udtrykke dig med professionelle ord om din egen ledelse. Forventningen er at du kan udtrykke dig i almindeligt dagligt sprog om, hvordan du opfatter din egen ledelsespraksis.
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Lige præcis for denne opgave gælder det om at du tager så gode og fyldige noter som muligt. Du kan fx skrive en A4 side om dine egne iagttagelser af dig selv i disse situationer, set ud fra dine noter og de mønstre du kan få øje på.
Det videre arbejde med opgaven	<p>Formålet med dette grundige notearbejde er også, at du kan tage din egen ledelsesudvikling under lup igen, når du er nået bogen igennem og til sin tid er i gang med refleksionsopgave nr. 13.1.</p> <p>På baggrund af refleksionsopgave 1.1 og 13.1 vil du i refleksionsopgave 13.2 blive bedt om at give et bud på, hvilke tiltag du kunne tænke dig at få iværksat – set i forhold til din egen ledelsesudvikling.</p>

**Vejledning til refleksionsopgave nr. 1.2 - Min arbejdsplads set udefra**

Spørgsmål	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hvordan foregår ledelsen af de daglige arbejdsopgaver?</li><li>• Hvilket billede passer bedst til virksomheden: en maskine eller en organisme?</li><li>• Hvis begge billeder kan passe, i hvilke sammenhænge giver de så mest mening?</li></ul>
Baggrund for opgaven	Du har i refleksionsopgave 1.1 set på din egen ledelsespraksis. Derfor er det interessant i denne opgave at se nærmere på, hvordan du opfatter din egen virksomhed/institution. Det kan nemlig give nogle gode overvejelser om, hvordan du ser dig selv og din egen ledelsespraksis i forhold til, hvordan du opfatter din arbejdsplads.
Hvordan kommer jeg i gang?	Tanken om at du forestiller dig at interviewe de personer, der kommer ud fra arbejdspladsen er god som et udgangspunkt for at stille spørgsmålene ovenfor. Forestil dig hvad dine medarbejdere ville sige? Hvad ville din egen leder sige? Dine ledelseskolleger? Andre afdelinger? Osv.
Hvilke typer svar forventes?	Der er ikke specifikke forventninger til svarene på denne opgave. Det vigtigste er at du prøver at se din arbejdsplads udefra – gerne med andres "briller".
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Et kort notat, hvor du gør dig overvejelser over hvor og hvordan billederne af organisationen som maskine eller som organisme vil passe til din virksomhed.
Det videre arbejde med opgaven	Dette notat vil du kunne anvende i kapitel 2 og 3 og bestemt også senere i bogens forløb, til at reflektere over udvikling af ledelse på din arbejdsplads.  Billederne af virksomheden som maskine eller organisme udfoldes yderligere i kapitel 2.