

Spørgsmål	<p>Egen ledelsespraksis</p> <p>Inden du begiver dig videre ind i læsningen om de mange perspektiver, teorier og modeller, kan det være en god idé, at du giver dig til at fundere over, hvordan din egen ledelsespraksis ser ud:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Hvordan reagerer du som leder i situationer, der opstår pludseligt, og som du ikke har nogen form for erfaringer med?2. Ofte får man bedst øje på sin egen ledelsespraksis ved at analysere ekstreme situationer i hverdagen. Prøv at tænke på, hvordan du vil reagere, hvis fx:<ol style="list-style-type: none">a. Virksomheden mister sin største kunde.b. Budgettet skal skæres så langt ned, at der kun lige er råd til det allermest nødvendige.c. Du bliver sat i spidsen for en fyringsrunde, der koster halvdelen af medarbejderne jobbet.3. På den anden side er store positive overraskelser i hverdagen en lige så god test af din ledelsespraksis. Hvordan vil du reagere, hvis fx:<ol style="list-style-type: none">a. Du og dine medarbejdere sikrer virksomheden den største ordre nogensindeb. Overskuddet i virksomheden er utroligt stort, og du får mulighed for give personalegoder etc.c. Du bliver bedt om at skulle udvide virksomhedens medarbejderstab med 50 %. <p>Prøv at se nærmere på de mønstre og fremgangsmåder, du har skitseret under punkt 2 med teoretiske briller. Er der nogen teorier eller modeller, du har kendskab til, som du kan genfinde i dit eget lederskab?</p>
Baggrund for opgaven	<p>Opgaven har til formål at få dig til at reflektere over din egen praksis som leder. Tanken er, at du bedst kan se dig selv og din egen praksis, når du tænker på, hvordan du reagerer i ekstreme situationer, både når det drejer sig om situationer, hvor tingene lykkes, men også hvor der er udfordringer.</p>
Hvordan kommer jeg i gang?	<p>Du kan fx starte med at tænke på, hvordan du har reageret i en ekstrem vanskelig situation i din hverdag som leder. Tag nogle korte noter af dine reaktioner.</p> <p>På tilsvarende måde kan du tænke på en situation hvor tingene er forløbet over al forventning – hvordan reagerede du dér? Tag også her nogle korte noter</p> <p>Ud fra det kendskab du har til ledelse allerede, beder vi dig nu om at se på dine</p>

	noter. Kan du få øje på nogle gennemgående træk? Er der nogle mønstre der gentager sig? Er der nogle fremgangsmåder der går igen?
Hvilke typer svar forventes?	Der er ikke forventning til, at du allerede her i kapitel 1 kan udtrykke dig med professionelle ord om din egen ledelse. Forventningen er, at du kan udtrykke dig i almindeligt dagligt sprog om, hvordan du opfatter din egen ledelsespraksis.
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Lige præcis for denne opgave gælder det om, at du tager så gode og fyldige noter som muligt. Du kan fx skrive en A4 side om dine egne iagttagelser af dig selv i disse situationer, set ud fra dine noter og de mønstre du kan få øje på.
Det videre arbejde med opgaven	Formålet med dette grundige notearbejde er også, at du kan tage din egen ledelsesudvikling under lup igen, når du er nået bogen igennem og til sin tid er i gang med refleksionsboksene i kapitel 14 Ledelsesudvikling. På baggrund af disse refleksioner vil du i refleksionsboksene i kapitel 14 blive bedt om at give et bud på, hvilke tiltag du kunne tænke dig at iværksætte – set i forhold til din egen ledelsesudvikling.