

Kapitel 4 – side 81

Oplæg til refleksion: Læring på arbejdspladsen

Spørgsmål	Læring på arbejdspladsen Brug figur 4.6 til at reflektere over mulighederne for at anvende ny læring på din arbejdsplads. • Hvilke forhold i dit daglige arbejde henholdsvis styrker eller svækker dine læringsmuligheder? • Hvordan kan du ændre din forståelse og arbejdsmåde, så du øger din egen læring?
Baggrund for opgaven	Formålet med opgaven er, at du bliver bevidst om, hvilke forhold på din arbejdsplads som henholdsvis fremmer eller svækker dine læringsmuligheder. Bevidstheden kan hjælpe dig til at opsøge læringsmuligheder og tilrettelægge dit arbejde, så din læring kan øges.
Hvordan kommer jeg i gang?	Brug figur 4.6 til at gennemgå faktorerne, som fremmer læring og noter, i hvor høj grad de organisatoriske forhold og relationerne i din dagligdag fremmer læring.
Hvilke typer svar forventes?	Det er vigtigt, at du fokuserer på både relationer og organisatoriske forhold. Giv gerne konkrete eksempler.
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Her kan dine noter og dine konkrete eksempler hjælpe dig.
Det videre arbejde med opgaven	Brug dine noter og dine konkrete eksempler til at få øje på organisatoriske og relationelle faktorer, som kan styrkes eller ændres, så de i højere grad fremmer læring. Drøft eventuelt med din leder, hvordan dit arbejde kan tilrettelægges, så din læring fremmes.