

Faseopdeling af projekter

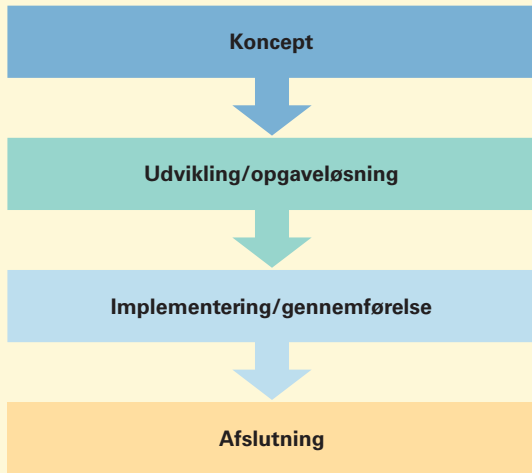
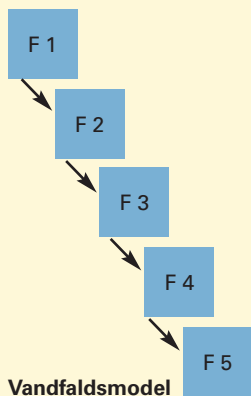


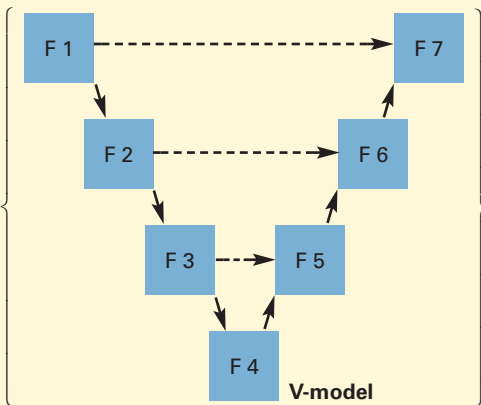
Fig. 12.1 Klassisk faseopdeling af projekter.

Sekventielle og inkrementelle projektmodeller

Sekventielle modeller



Udviklings-
faser



Test-
faser

Sekventielle og inkrementelle projektmodeller

Inkrementelle modeller

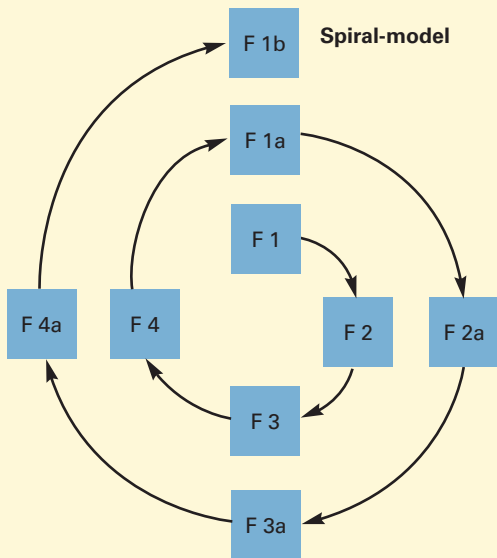
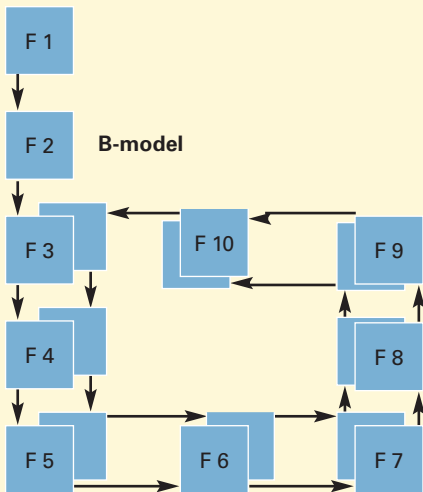


Fig. 12.2 Fire projektmodeller.

Projektorganisation

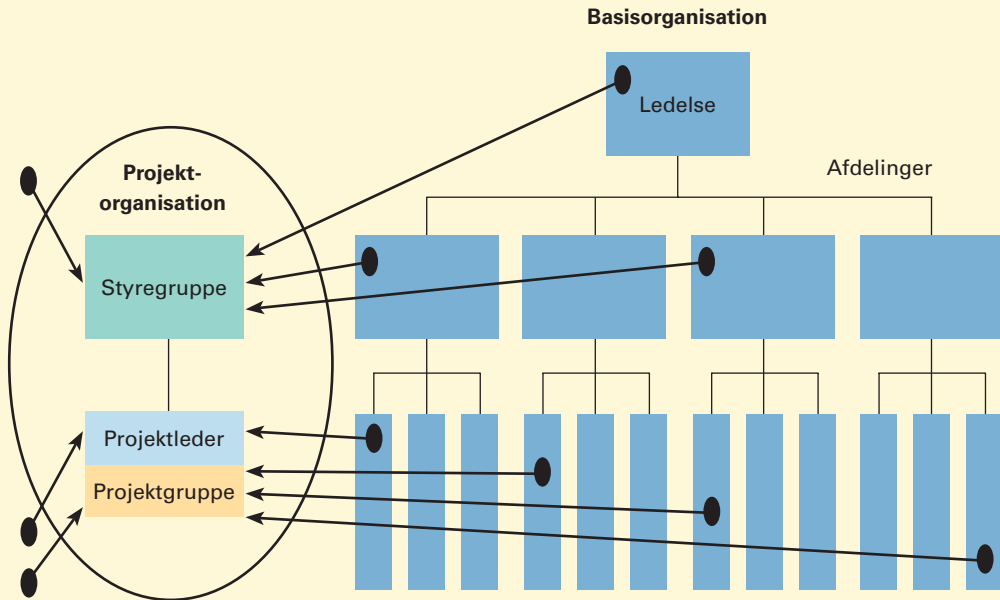


Fig. 12.3 Projektorganisation

Arbejdsgrupper i forbindelse med løsning af en projektopgave

Arbejdsgruppe	Ansvarsområde
Styregruppe	Opstiller projektmål og strategi, allokerer ressourcer til projektet, overvåger og evaluerer projektet.
Projektgruppe	Udfører det egentlige projektarbejde dvs. analyserer, udarbejder løsningsforslag og planer, afprøver og implementerer løsninger, dokumenterer forløb og løsninger.
Referencegruppe	Er ofte tilknyttet som stabsfunktion til styregruppen for at hjælpe med at evaluere projektet.
Brugergruppe	Er ofte tilknyttet som stabsfunktion til styregruppen for at hjælpe med at uddybe projektets formål og løbende give input til processen.
Risikostyringsgruppe	Bruges almindeligvis kun ved store projekter, hvor risikomentet er stort.
Kvalitetsstyringsgruppe	Bruges ved projekter, hvor kvaliteten af projektets løsning er af stor betydning for organisationens drift og overlevelse.

Fig. 12.4 Arbejdsgrupper i projektopgaver.

Interessentanalysens indhold

Hvem er interessenterne?

- Hvem har fordel af projektet?
- Hvem skades af projektet?
- Hvem kan anvende resultatet?
- Hvem betaler?
- Hvem skal give accept?
- Hvem skal levere en indsats?

Hvilken indstilling har de?

- Interesseområder
- Mulige bidrag
- Opnå belønning?
- Motiver
- Magt
- Status
- Forhold til andre interessenter
- Aktivitetsniveau

Målkonflikter hos de forskellige grupper:

- Konfliktområder
- Muligheder for konflikthåndtering
- Konfliktforebyggelse

Ressourcer:

- Bidrag til likviditet
- Bidrag til finansiering
- Afsætning
- Udvikling
- Ekspertise

Fig. 12.5 Interessentanalysens indhold.

Overzicht over et projekts interessenter

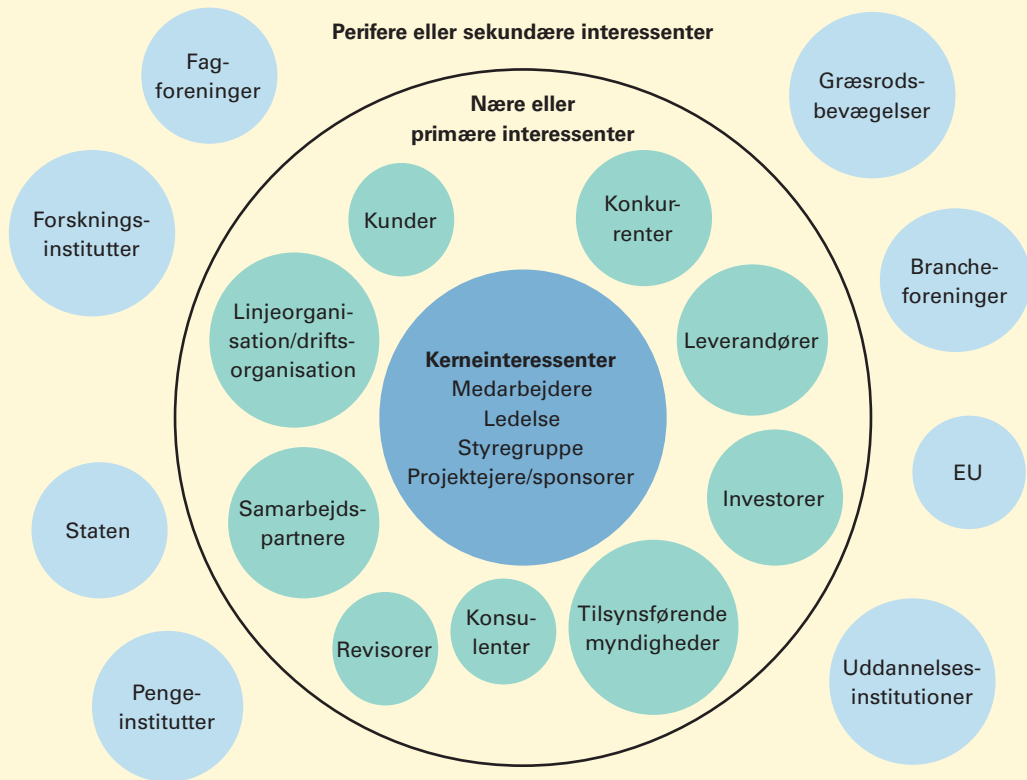


Fig. 12.6 Eksempler på nære og fjerne interessenter.

Interessenters relationer til projektet

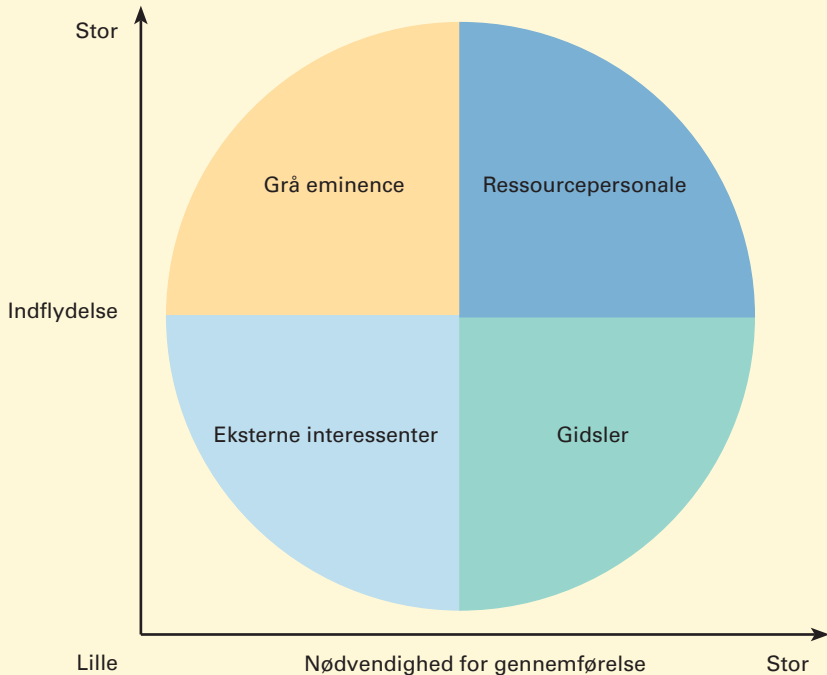


Fig. 12.7 Interessenter opdelt efter indflydelse og nødvendighed for gennemførelse.

Udviklingen i vidensgrundlaget

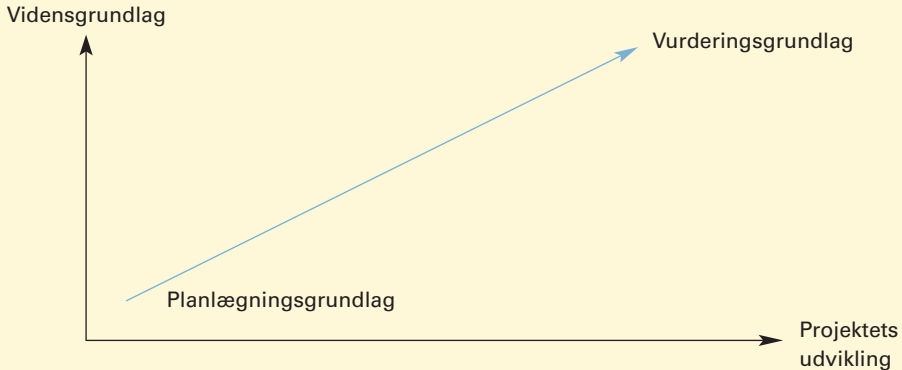


Fig.12.8 Udvikling i vidensgrundlaget for et projekt.

Projekter målt på risiko og udbytte

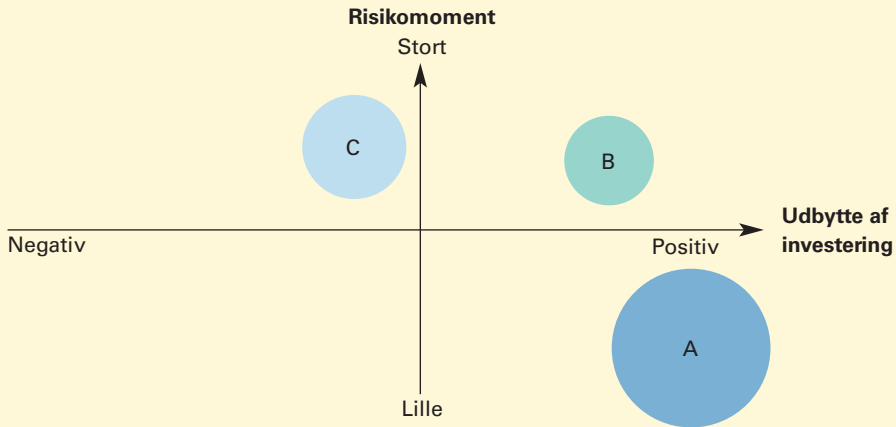


Fig. 12.9 Projekter målt på risiko og udbytte.

Projekter målt på risiko og udbytte

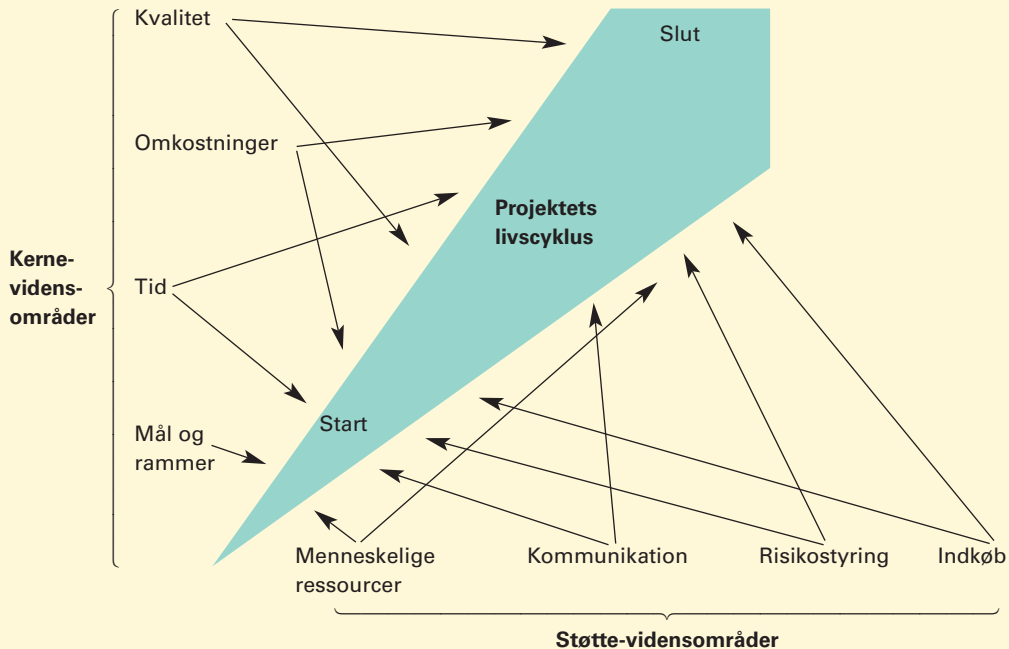


Fig. 12.10 Projektintegration.

Den iterative projektstyringsmodel

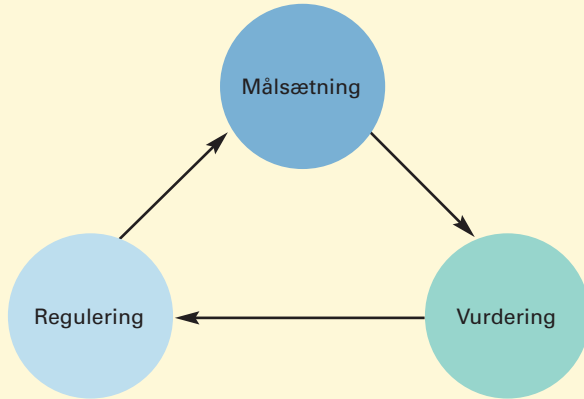


Fig. 12.11 Den iterative projektstyringsmodel.

De 3 hovedelementer i projektplanlægning

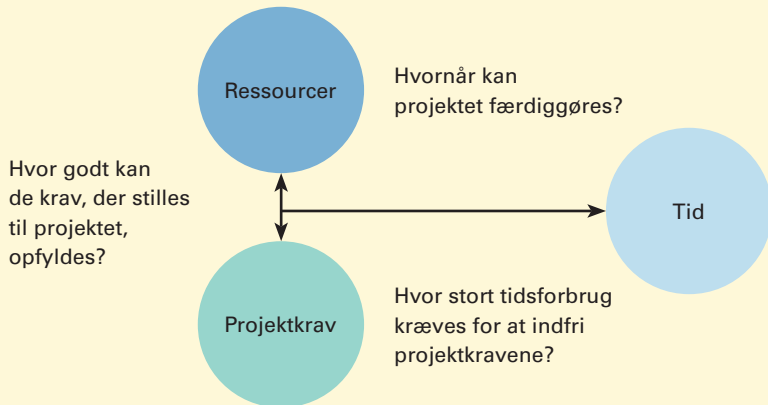


Fig. 12.12 Tre hovedelementer i planlægningen af projekter.

Fase-milepælsdiagram

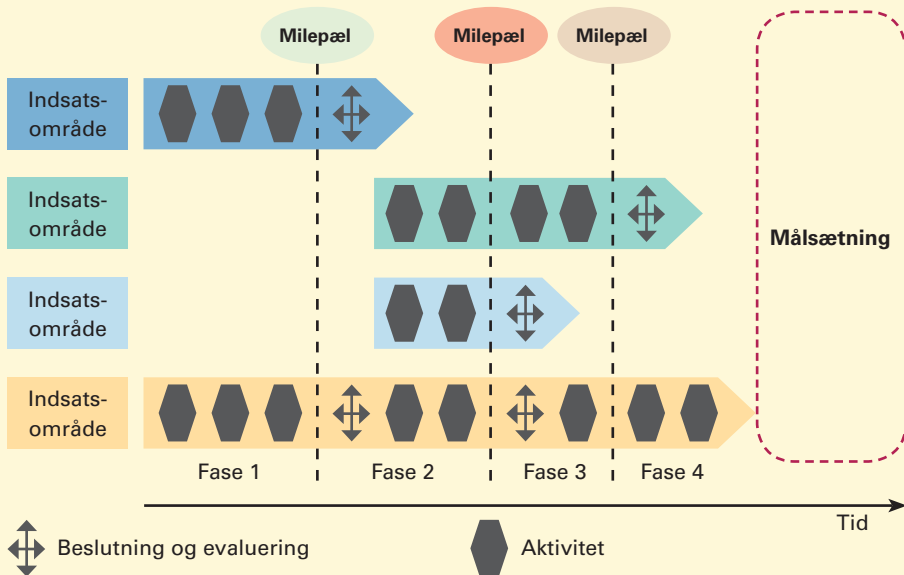


Fig. 12.13 Eksempel på et fase-milepælsdiagram til projektstyring.

Det Agile Manifest

+ Hav fokus på ...

- Frem for ...

Individer og samarbejde

Processer og værktøjer

At produktet fungerer

Omfattende dokumentation

Samarbejde med kunden

Kontraktforhandling

Håndtering af forandringer

Fastholdelse af en plan

Fig. 12.14 Det Agile Manifest.

Scrum

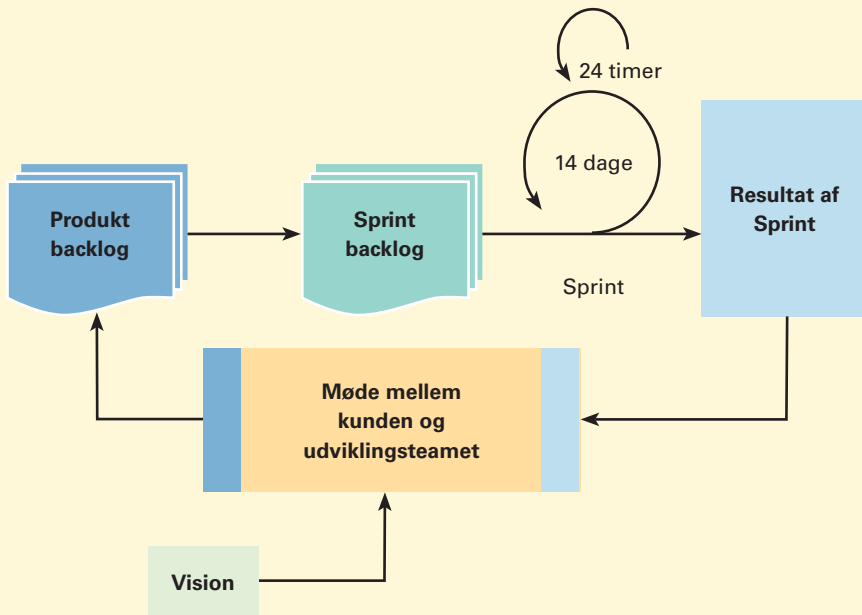


Fig. 12.15 Procesmodel for Scrum.

Projekter i organisationen

Område	Hovedemner	Centrale begreber
Struktur	<ul style="list-style-type: none">• Projektformer• Faser	<ul style="list-style-type: none">• Sekventielle og inkrementelle projektmodeller
Organisation	<ul style="list-style-type: none">• Arbejdsfordeling• Ansvarsfordeling	<ul style="list-style-type: none">• Arbejdsgrupper• Ejere og kunder• Organisationsformer
Ledelse	<ul style="list-style-type: none">• Interne og eksterne relationer• Udvikling og vurdering	<ul style="list-style-type: none">• Interessenter• Vidensgrundlag• Iteration
Styring	<ul style="list-style-type: none">• Planlægning• Koordinering• Kontrol	<ul style="list-style-type: none">• Ressourcer, tid og krav• Målsætninger og milepæle
Agilitet	<ul style="list-style-type: none">• Fokus på proces	<ul style="list-style-type: none">• Det Agile Manifest• Scrum

Fig. 12.16 Oversigt over områder, hovedemner og centrale begreber i kapitel 12.