

Oplæg til refleksion: Ledelse af selvledelse

Spørgsmål	Ledelse af selvledelse Som leder, koordinator eller kollega står du formentlig ofte i situationer, hvor du som tovholder for udførelse af arbejdsopgaver skal lede andre på en måde, så de kan være selvledende. • Udvælg en specifik situation fra din hverdag og beskriv med udgangspunkt i figur 11.7, hvordan du vil gribe ledelse af selvledelse an.
Baggrund for opgaven	I denne opgave er det tanken, at du skal fokusere på dig selv og din egen måde at lede andres selvledelse. Fokus rettes indad og du kan tage udgangspunkt i figur 11.7 for at reflektere over din egen anvendelse af administrativ styring (ydrestyring) og kommunikativ styring (dine medarbejderes indrestyring). Forhåbentlig resulterer dine refleksioner i overvejelser om, hvordan du bedst kan justere din egen ledelse af selvledelse
Hvordan kommer jeg i gang?	Du kan i din arbejdsdag beskæftige dig med mange opgaver og selv sætte mange opgaver i søen. Der kan være tale om, at de har relation til forskellige afdelinger eller forskellige steder på din arbejdsplads. Du kan i den forbindelse anvende forskellige former for ledelse af selvledelse i forhold til arbejdsopgavernes kompleksitet.
Hvilke typer svar forventes?	Vi forventer at du vil kunne anvende begreberne fra figur 11.7 når du skal rubricere din ledelse af selvledelse.
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Du kan fx udforme et skema med fire kolonner, hvor du de to første er former for administrativ styring og de to sidste udgør former for kommunikativ styring. I de vandrette rækker skriver du de situationer eller funktioner som er præget af hver af de fire former for ledelse af selvledelse. I hvert felt kan du så skrive dine overvejelser om, hvor meget selvledelse du har uddelegeret, og om du synes der er behov for mere eller mindre selvledelse. Du kan også skrive, hvad du ser, du kan arbejde med, for at skabe bedre arbejdsbetingelser.

Det videre arbejde med opgaven	Denne refleksionsopgave egner sig til at indgå i refleksioner der vedrører din egen fremtidige rolle som leder.
--------------------------------	---