

Kapitel 8 – side 165

Oplæg til refleksion: Situationsbestemt ledelse

Spørgsmål	Hvad afgør dit valg af ledelsesform i situationen? • Prøv at tænke på en specifik ledelsessituation, hvor du skal træffe et valg mellem autoritær og demokratisk ledelse. • Se på modellen på side 165 og overvej, hvilken eller hvilke faktorer, der påvirker det aktuelle mest og i hvilken retning.
Baggrund for opgaven	Figur 8.3 viser Tannenbaum og Schmidts model, hvor en samlet analyse af de seks faktorer afgør valget af ledelsesformen. Derfor er det relevant at overveje, hvordan man i praksis kan inddrage de seks faktorer, når valget af ledelsesformen skal træffes.
Hvordan kommer jeg i gang?	Vælg en aktuel ledelsessituation hvor du har brug for at overveje i hvilken grad du skal udøve en autoritær eller mere demokratisk ledelsesstil. • Gennemgå hver af de seks faktorer i figur 8.3 • Drag en samlet konklusion: Hvilken ledelsesstil peger en samlet vurdering af de seks faktorer mest på: En autoritær, en demokratisk eller ligefrem en laissez faire lederstil? •
Hvilke typer svar forventes?	Det kan være svært at drage en helt entydig konklusion. Og hver enkelt ledelsessituation kan betyde nye analyser og nye overvejelser. Prøv at se om, der er særlige ledelsessituationer, der frembringer særlige klare valg af ledelsesform.
Hvordan kan jeg fastholde mine overvejelser?	Figur 8.3 kan danne en ramme, der kan bruges, når fremtidige valg af ledelsesform skal træffes.
Det videre arbejde med opgaven	Prøv f.eks. på holdet at drøfte vægtningen af de seks faktorer: Hvilke faktorer kan veje tungere end andre, når der skal træffes valg af ledelsesform.